



**CIDEIM**  
Centro Internacional de Entrenamiento  
e Investigaciones Médicas

# Informe de Gestión

Año 2023

*Información a corte diciembre 2023*

*Emisión: marzo de 2024*

# CONTENIDO

<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	3
Nuestra compañía .....	3
Misión.....	3
Visión .....	3
Objetivo estratégico.....	3
<b>ACTIVIDADES MISIONALES</b> .....	4
Fortalecimiento de capacidad de Investigación .....	4
Fortalecimiento de capacidad de Gestión de CIDEIM .....	5
Gestión de proyectos de investigación .....	6
Publicaciones .....	7
Iniciativas para promover la alianza (FVL - Icesi - CIDEIM) .....	8
<b>RECURSOS Y GESTIÓN FINANCIERA</b> .....	11
Resultados e indicadores financieros .....	11
<b>PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y LEGALES</b> .....	14
Procesos administrativos.....	14
Cumplimiento legal.....	18

# INTRODUCCIÓN

En el año 2023 CIDEIM continuó trabajando en pro del fortalecimiento y consolidación de sus capacidades de talento humano e infraestructura con el fin de cumplir su misión investigativa y de formación, afrontar los retos actuales y proyectarse para las oportunidades que permitan disminuir el impacto de las enfermedades infecciosas en la región y aportar al uso y construcción de conocimiento.

En este documento se presentan los puntos más relevantes de la gestión de CIDEIM durante el año 2023, con el fin de que su comunidad y el público de interés externo conozca los resultados obtenidos en el cumplimiento de su misión y la información del estado de la corporación.

## Nuestra compañía

CIDEIM es una organización autónoma, sin ánimo de lucro, dedicada a la investigación biomédica y a la formación científica y tecnológica. Es reconocida nacional e internacionalmente por su labor rigurosa y aportes a la investigación y construcción de capacidades para mitigar la carga de enfermedades infecciosas en poblaciones desatendidas y en el entorno hospitalario. CIDEIM ha evolucionado junto con y dentro del sistema de ciencia y tecnología y de la educación superior en Colombia. Su nacimiento y desarrollo ha seguido el proceso de evolución de las políticas de ciencia y tecnología nacional y las políticas internacionales de cooperación e inversión en la prevención y control de enfermedades de la pobreza en países en desarrollo.

## Misión

Somos una institución colombiana sin ánimo de lucro comprometida en disminuir el impacto de las enfermedades infecciosas para mejorar la calidad de vida de la población afectada, mediante la generación y uso del conocimiento, la construcción permanente de capacidad científica y la creación de oportunidades para el desarrollo tecnológico en salud.

## Visión

Ser una organización donde la creatividad, el talento científico y tecnológico y el compromiso empresarial convergen para transformar el conocimiento en acciones que mejoren la salud humana.

## Objetivo estratégico

El objetivo de CIDEIM es propiciar y desarrollar la investigación científica y tecnológica, la formación de recursos humanos en el campo biomédico y el mejoramiento de las condiciones de salud y bienestar de la comunidad, dando especial importancia a la investigación biomédica. Para lograr este objetivo, se han planteado tres estrategias específicas en el plan estratégico:

1. Institucionalizar un modelo transversal de investigación biomédica dirigida a la prevención y control y el tratamiento de enfermedades transmisibles basado en el conocimiento, la experiencia y la capacidad tecnológica existentes en conjunto con oportunidades de innovación, tanto social como tecnológicas.
2. Establecer a CIDEIM como un centro de formación de investigadores biomédicos en enfermedades infecciosas reconocido a nivel nacional e internacional.
3. Diseñar e implementar un modelo institucional, altamente efectivo en el cumplimiento de la misión en el entorno actual, y mecanismos para captar ingresos independientes de proyectos de investigación que logren el equilibrio financiero, la estabilidad del recurso humano y la sostenibilidad institucional.

# ACTIVIDADES MISIONALES

## Fortalecimiento de capacidad de Investigación

Durante el 2023 CIDEIM propició y participó en espacios que favorecieron los encuentros con colegas, investigadores e instituciones, estos espacios son importantes para impulsar estrategias y dinámicas de colaboración y de este modo fortalecer las capacidades alrededor de la investigación a nivel regional y nacional.

Figura 1. Fortalecimiento de capacidad CIDEIM RTC en Latinoamérica y el Caribe en 2023



Instituto Nacional de Medicina Tropical, Argentina  
(PEEP-SKB) Junio 27-30, 2023  
(GHRP-SKB) Julio 3-6, 2023



University of West Indies, Jamaica  
(GHRP-SKB) Enero 9-12, 2023



Universidad de Antioquia  
(PEEP-SKB) Septiembre 25, 2023



University of West Indies, Jamaica  
(GHRP-TTT) Junio 19-22, 2023

**LAC RTC**  
Latin American and Caribbean  
Regional Training Center and Network



U. Nacional Autónoma de Honduras  
(GHRP-SKB) Septiembre 25-29, 2023

Figura 2. Fogarty GID Curso Posgrado de Investigación



Otra de las actividades a destacar fue el Taller Práctico “Actualización de Diagnóstico de Malaria y Parásitos Intestinales Frecuentes en Colombia” brindado por la Universidad del Valle a profesionales de Salud de CIDEIM:

- Álvaro Martínez, MD, Internista Especialista Enfermedades Infecciosas: FVL, CIDEIM, Icesi
- Ruth Mabel Castillo, MD, MSc Coordinador CIDEIM Tumaco
- Jimena Jojoa, MSc, Coordinador Laboratorio Clínico CIDEIM
- Sebastián Silva, Bacteriólogo Asistente de Investigación CIDEIM estudiante maestría en Ciencias -Biotecnología Icesi
- Laura Johanna Rodríguez, Bacterióloga Asistente de Investigación y Biobanco CIDEIM

## Fortalecimiento de capacidad de Gestión de CIDEIM

Respecto a las actividades de fortalecimiento de la Capacidad de Gestión de CIDEIM, se destaca la participación de sus colaboradores en los siguientes espacios:

- MinComercio - Cámara de Comercio de Cali: Selección de CIDEIM para recibir asesoría en el marco del Programa Fabricas de Productividad y Sostenibilidad
- Asociación Colombiana de Centros de Investigación Clínica (ACIC): Participación de CIDEIM en la Red Departamental de Centros de Investigación Clínica.
- Comité Académico Secretaria de Salud y colaboración en Dengue
- National Council of University Research Administrators (NCURA) 65th Annual meeting: Andrés Jaramillo
- Invitación a participar en el Comité Evaluador de NIH para propuestas G11: Andres Jaramillo
- Investigación de la Investigación de la Implementación: Alcance nacional, regional e internacional: María Isabel Echavarría

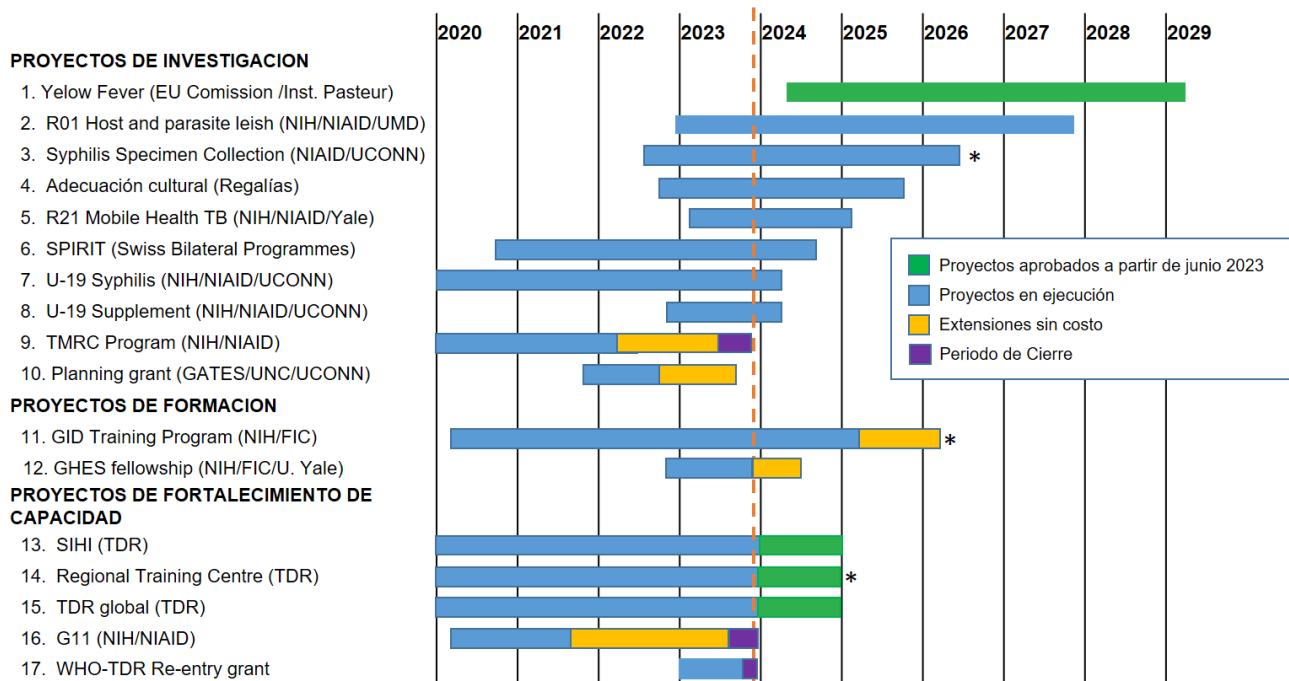
## Gestión de proyectos de investigación

A continuación, se presentan las propuestas sometidas en 2023 para financiación y el portafolio actual de los proyectos de CIDEIM.

Tabla 1. Propuestas 2023 (\$ miles USD)

Propuestas	Aprobadas	En concurso	No aprobadas	Duración (años)
<b>Propuestas de investigación</b>				
MINCIENCIAS Infecciones de transmisión sexual			226	3
MINCIENCIAS Macrófago en la resistencia			226	3
MINCIENCIAS Diversidad genómica			226	3
MINCIENCIAS Uso de métodos innovadores			226	3
Fondo Fundación WWB Colombia ITS			39	1
NIH-NIAID IRID CIDEIM-UMD 2023			674	5
EU Comission Inst. Pasteur-CIDEIM Yellow Fever	730			5
CABANAnet U. Andes-CIDEIM Microbioma	10			1.75
NIH-NIAID R21 UCONN-CIDEIM		130 / 421		2
NIH R01 UTMB-CIDEIM & U. Cayetano Heredia		876 / 3,226		5
NIH-FIC GHES Yale-CIDEIM		60		1
GATES Grand Challenges CIDEIM-LSTMH		200		2
<b>Subtotal propuestas de investigación</b>	<b>740</b>	<b>1,266</b>	<b>1,617</b>	
<b>Propuestas de formación</b>				
NIH-FIC GID Admin Supplement Climate Change			178	1
<b>Propuestas de fortalecimiento de la capacidad</b>				
TDR Social Innovation in Health (SIHI) 2024-25	52			2
TDR TDR Global Latin America Node 2024-25	40			2
TDR Regional Training Centre (TDR) *		100 *		2
<b>Subtotal propuestas de fortalecimiento de la capacidad</b>	<b>92</b>	<b>120</b>	178	
<b>TOTAL</b>	<b>832</b>	<b>1,386</b>	<b>1795</b>	

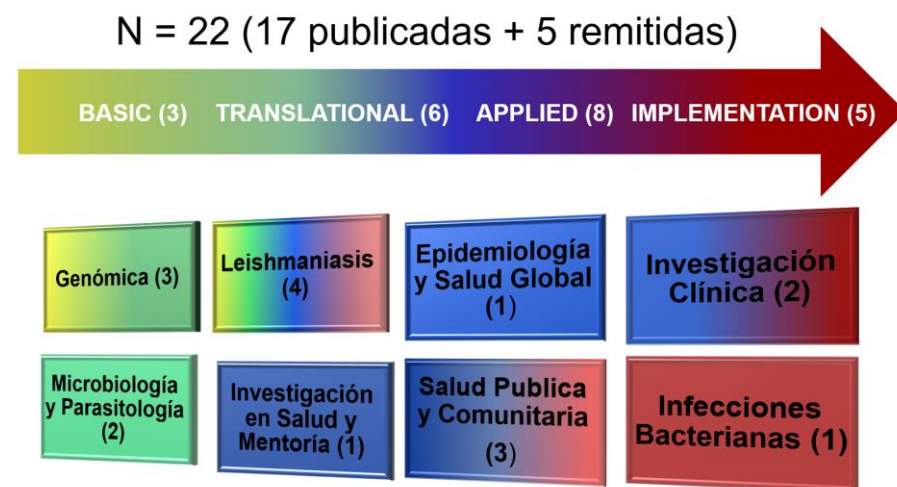
Figura 3. Portafolio actual de proyectos CIDEIM



## Publicaciones

A septiembre de 2023 hay 17 manuscritos publicados en revistas internacionales y 5 remitidos para un total de 22.

Figura 4. Publicaciones año 2023



El espectro de estos manuscritos muestra una tendencia hacia la investigación aplicada. De los 22 trabajos, 3 publicaciones son de investigación básica, 6 de investigación traslacional, 8 de investigación aplicada y 5 de investigación de la implementación, lo que refleja en parte las necesidades de las instancias de salud y prioridades de los financiadores.

### **Iniciativas para promover la alianza (FVL - Icesi - CIDEIM)**

En agosto se realizó en CIDEIM el primer encuentro de investigación FVL – Icesi - CIDEIM en coordinación con el Dr. Sergio Prada, Subdirector de Investigación e Innovación de la Fundación Valle del Lili, y la Dra. Luisa Prado, Directora de Investigaciones de la Universidad Icesi, donde se compartieron proyectos en los cuales ya había participación de al menos dos de las tres instituciones de la Alianza.

*Figura 5. Encuentro de Investigación FVL – ICESI – CIDEIM, 1 de agosto de 2023.*



En septiembre se compartieron con la Dra. Carolina Mora y el profesor Juan Fernando Pinillo de la Universidad Icesi los resultados del Proyecto Centros financiado por Minciencias: Trabajo colaborativo para el desarrollo de nanopartículas entre CIDEIM y el departamento de química farmacéutica de Universidad Icesi.



Figura 6. Reunión de trabajo colaborativo para el desarrollo de nanopartículas



El desarrollo en CIDEIM del trabajo de laboratorio para la tesis de un estudiante de doctorado de la Universidad de Quindío bajo la supervisión de la Dra. Paola Caicedo (profesora de Icesi) y ex alumna de CIDEIM.

Figura 7. Tesis de doctorado del estudiante Jorge Iván Sierra Acevedo bajo la supervisión de docente Icesi



## Estudio fitoquímico, mosquitocida y metabolómico de una especie de la familia Asterácea para el control de *Aedes aegypti* en el Departamento del Meta

Jorge Iván Sierra Acevedo Qco., M.Q.

Eunice Ríos Vásquez Ph.D Tutora Decana Facultad de Ciencias Básicas y Tecnologías Universidad del Quindío

Jaime Alberto Marin Colorado DSc Co-tutor Investigador Agrosavia

Paola Caicedo, DSc Profesor Asociada, Universidad Icesi




La conformación de un Consorcio para la Investigación y el Desarrollo de Capacidades sobre Cambio Climático y Salud CIAT - CIDEIM - Icesi y el plan de realizar un Taller de Mapeo y Modelamiento en diciembre de 2023 en relación con el Cambio Climático y Salud.

Figura 8. Consortium for Climate Change and Health Research and Capacity Building CIAT - CIDEIM – Icesi.

**Initial Steps:**

- ✓ Establish Inter-institutional Working Group
- ✓ Workshop offered by CIAT specialist on Mapping and Modeling of climate change
- ✓ Concept Note on rationale for building a Consortium on Climate Change and Health as basis for consultation and support by Global Stakeholders (World Bank, UNDP, Rockefeller....) through the Director of Climate Change of CIAT, based in Rome
- ✓ Develop pilot project on Climate change and Malaria vectors in Colombia



La realización del curso “Planeación y Evaluación Efectivas de Proyectos de Investigación en Salud” en el mes de noviembre con la participación de investigadores de Icesi y FVL.

Figura 9. Investigadores de la Universidad Icesi y la FVL en el curso PEEP



# RECURSOS Y GESTIÓN FINANCIERA

## Resultados e indicadores financieros

La principal fuente de ingresos para la Corporación es el desarrollo de proyectos de investigación que van encaminados a la ejecución del objeto social, servicios de laboratorio y, actividades de formación.

Los ingresos operacionales que se obtuvieron con respecto al año 2022 tuvieron un comportamiento similar con un crecimiento negativo del 0,36%, lo anterior debido a que los ingresos por concepto de servicio de diagnóstico y donaciones que se esperaban no se dieron en su totalidad. Las ventas de servicio de diagnóstico bajaron drásticamente y la donación de parte de la Universidad ICESI fue recortada al 50%

Sobre los gastos operacionales totales se presenta un leve aumento del 1.6% sobre lo ejecutado en el año 2022. Se genera un déficit operativo con un incremento del 13.7% con respecto al año de comparación.

Para la Corporación CIDEIM, el efecto de la tasa de cambio influye en gran medida el resultado del periodo y esto se debe a que los recursos para la financiación de proyectos se reciben principalmente de entidades internacionales, lo que implica tener recursos en su mayoría en moneda dólar, para 2023 la volatilidad del dólar y su valor bajo ocasionó un impacto negativo por diferencia en cambio. El año 2023 cierra con un déficit neto de 857 millones.

Tabla 2. Resumen estado de resultados al 31 de diciembre de 2023 (Cifras miles de pesos colombianos)

	Ejecución 2023		Ejecución 2022		VARIACIÓN	% CRE
	\$	% Vert	\$	% Vert		
<b>INGRESOS OPERACIONALES</b>						
<b>Subtotal Proyectos Investigación</b>	<b>4.892.937</b>	<b>88,3</b>	<b>4.349.665</b>	<b>78,2</b>	<b>543.272</b>	<b>12,5</b>
Unidades de Investigación	53.674	1,0	61.048	1,1	-7.374	-12,1
Donaciones	253.012	4,6	549.375	9,9	-296.363	-53,9
Cursos	98.987	1,8	85.845	1,5	13.141	15,3
Servicios de Laboratorio	148.230	2,7	476.206	8,6	-327.977	-68,9
Arrendamiento	93.017	1,7	37.500	0,7	55.517	148,0
<b>TOTAL INGRESOS OPERACIONALES</b>	<b>5.539.856</b>	<b>100,0</b>	<b>5.559.640</b>	<b>100,0</b>	<b>-19.784</b>	<b>-0,4</b>
<b>EGRESOS</b>						
Total Gastos de Investigación	3.341.882	60,3	3.445.605	62,0	-103.724	-3,0
Total Gastos de Formación	28.496	0,5	28.722	0,5	-226	-0,8
Total Gastos Administrativos	1.550.225	28,0	1.390.786	25,0	159.439	11,5
Total Gastos proy de investigación	1.633.188	29,5	1.586.223	28,5,9	46.965	3,0
<b>TOTAL EGRESOS OPERACIONALES</b>	<b>6.553.791</b>	<b>118,3</b>	<b>6.451.337</b>	<b>116,0</b>	<b>102.454</b>	<b>1,6</b>
<b>SUPERÁVIT (DÉFICIT) OPERACIONAL</b>	<b>-1.013.935</b>	<b>-18,3</b>	<b>-891.697</b>	<b>-16,0</b>	<b>-122.238</b>	<b>13,7</b>
<b>OTROS INGRE (EGRES.)</b>						
Recursos Fondos de Reserva	497.937	30,5	629.685	11,3	-131.747	20,9
Otros ingresos	106.602	6,5	684.010	12,3	-577.407	84,4
Ing. financieros	234.350	14,3	107.480	1,9	126.871	-118,0
Diferencia en cambio	-583.720	-35,7	1.374.833	24,7	-1.958.552	142,5
Egre. Financieros	-65.732	-4,0	-56.372	-1,0	-9.360	-16,6
Otros egresos	-32.462	-2,0	-723.968	-13,0	691.507	95,5
<b>SUMA OTROS INGRESOS (EGRESOS)</b>	<b>156.977</b>	<b>2,8</b>	<b>2.015.667</b>	<b>36,3</b>	<b>-1.858.690</b>	<b>-92,2</b>
<b>SUPERÁVIT (DÉFICIT) NETO</b>	<b>-856.958</b>	<b>-15,5</b>	<b>1.123.970</b>	<b>20,2</b>	<b>-1.980.928</b>	<b>-176,2</b>

A continuación, se incluye el balance general del año, donde puede observarse la evolución de activos y pasivos corrientes de la institución del 2022 al 2023.

Tabla 3. Balance general consolidado a diciembre 31 de 2023 (Cifras miles de pesos colombianos)

<b>A C T I V O</b>	<b>DIC 31 2023</b>	<b>DIC 31 2022</b>
<b>Activos corrientes</b>		
Efectivo y equivalentes al efectivo	1.258.189	951.098
Inversiones	1.898.512	2.351.392
Cuentas por cobrar proyectos	4.777.340	4.825.262
Cuentas por cobrar servicios y otras cuentas	126.420	141.725
Inventarios	140.255	164.956
<b>Total Activo Corriente</b>	<b>8.200.717</b>	<b>8.434.434</b>
<b>Activos no corrientes</b>		
Propiedad de inversión - Terreno	3.796.325	3.796.325
Equipo de oficina, cómputo y vehículo	1.314.161	1.236.712
Equipo médico científico	2.274.255	2.192.799
Acueductos plantas y redes	158.868	151.192
Depreciación acumulada	-2.685.935	-2.602.650
<b>Total Activo No Corriente</b>	<b>4.857.674</b>	<b>4.774.378</b>
<b>Otros activos</b>	<b>216.486</b>	<b>115.152</b>
<b>Activos totales</b>	<b>13.274.876</b>	<b>13.323.964</b>
<b>P A S I V O</b>		
<b>Pasivos corrientes</b>		
Cuentas por pagar	457.215	634.444
Impuestos por pagar	17.914	34.681
Prestaciones consolidadas	284.405	237.058
Depósitos para proyectos	3.161.939	2.707.904
Donación destinación específica	3.492	6.954
<b>Total Pasivo Corriente</b>	<b>3.925.415</b>	<b>3.621.040</b>
<b>Pasivos no corrientes</b>		
Depósitos para proyectos a largo plazo	1.930.947	947.689
Fondos de reserva	378.025	299.214
<b>Total Pasivo No Corriente</b>	<b>2.308.972</b>	<b>1.247.903</b>
<b>Total Pasivo</b>	<b>6.234.387</b>	<b>4.868.943</b>
<b>P A T R I M O N I O</b>		
Capital social	304.507	304.507
Superávit de capital	3.301.298	3.235.872
Reservas con destinación específica	649.600	560.000
Otros resultados integrales	2.183.425	2.183.425
Ajuste por primera vez	2.218.168	2.218.168
Superávit (Déficit)	-1.616.509	-46.951
<b>Patrimonio</b>	<b>7.040.489</b>	<b>8.455.021</b>
<b>Pasivo y Patrimonio</b>	<b>13.274.876</b>	<b>13.323.964</b>

Cifras fielmente tomadas de los libros y previamente confirmadas. Artículo 37, Ley 222 de 1995. Las notas a los estados financieros forman parte integral de los estados financieros.

La evolución de los activos muestra un comportamiento similar al año 2022, con un crecimiento de 0% sobre el mismo. La cartera de proyectos, la propiedad planta y equipo se mantienen en su promedio.

El pasivo total tuvo un significativo aumento del 28%, en el cual los recursos para el desarrollo de proyectos se han incrementado en el 39%.

Tabla 4. Indicadores financieros 2021-2023 (Cifras en millones de pesos)

INDICADORES FINANCIEROS		A Diciembre		
		2.021	2.022	2.023
Liquidez = AC/PC	Capacidad de pago de las deudas a corto plazo	1,48	2,33	2,09
Solvencia= AT/PT	Capacidad de pago de todas las deudas con los activos totales	2,51	2,74	2,13
Capital de Trabajo = AC-PC	Efectivo disponible después de pagar deudas a corto plazo para financiar la operación.	2.948	4.813	4.275
Nivel Endeudamiento= PT/AT	% total de las deudas respecto de los recursos propios.	40%	37%	47%

La salud financiera de la institución se mantiene, así lo reflejan los indicadores 2023 y 2022, 2021, estos indicadores positivos dan tranquilidad al permitir la continuidad de la operación en el 2024.

Los fondos disponibles para el desarrollo de proyectos han aumentado, teniendo recursos por \$5.093 millones para ejecutar las obligaciones adquiridas con los proyectos, como centro de investigación que impulsa el desarrollo científico y tecnológico, orientado a mejorar las condiciones de salud y bienestar de la comunidad, con el compromiso y esfuerzo de los investigadores se ha logrado presentar nuevos proyectos de investigación, los cuales cuentan con una alta posibilidad de aprobación a corto plazo y que traerán recursos importantes para el desarrollo de la misión.

BALANCE PROYECTOS	Enero-Diciembre			
	2020	2021	2022	2023
Saldo inicial Año	4.035	6.160	4.796	3.679
(+) Contratos firmados en período *	6.507	4.913	3.254	6.246
(-) Ejecución acumulada año informado	4.381	5.041	4.393	4.832
<b>(=) Saldo por Ejecutar Contratos Proyectos</b>	<b>6.160</b>	<b>6.033</b>	<b>3.657</b>	<b>5.093</b>

# PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y LEGALES

## Procesos administrativos

En el 2023 el área administrativa con el apoyo y asesoría del Comité de Centenario inició un contrato con la Inmobiliaria Propiedad Raíz Colombia (PRC), para la administración de los inmuebles de Centenario, lo que permitió reducir el esfuerzo y dedicación del personal administrativo de CIDEIM a esta actividad y contar con una asesoría y apoyo especializado respecto al alquiler y administración de inmuebles, reduciendo los riesgos que generan estas actividades comerciales. Con el apoyo de la inmobiliaria se adelantaron los siguientes procesos:

- El 31 de julio se realizó la finalización del contrato de alquiler del parqueadero con la empresa Demoliciones Rodriguez S.A.S y la recepción del predio.
- Desde julio y durante el mes de septiembre se realizó la búsqueda y evaluación junto al seguro de nuevos arrendatarios para el predio.
- El 04 de septiembre se dio inicio a un nuevo contrato de alquiler del parqueadero y la entrega del predio al arrendatario, a través de la inmobiliaria. A partir de esa fecha CIDEIM ha recibido de la inmobiliaria los ingresos correspondientes al arrendamiento, sin novedades (Sept-Dic: \$32.867.000).

Desde la **Gestión Ambiental**, en el año 2023, se ejecutaron acciones encaminadas a la concientización de impactos ambientales, dentro de ellas:

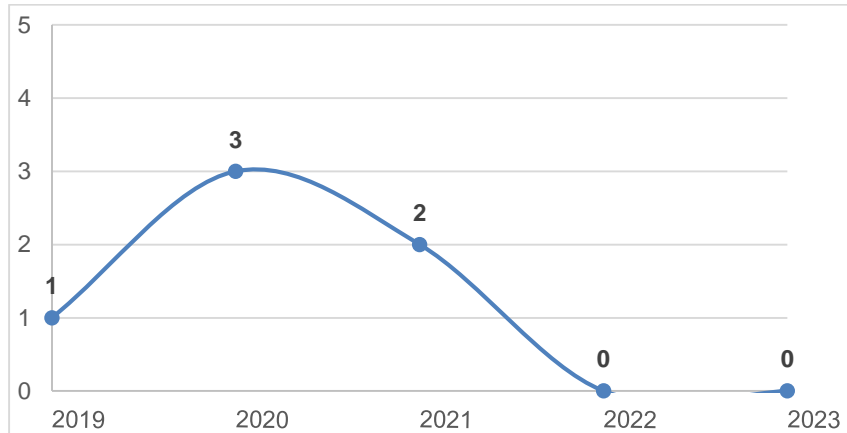
- Actualización y socialización de los Planes de Gestión Integral de Residuos Generados en Atención en Salud y Otras Actividades (PGIRASA) correspondientes a Cali y Tumaco.
- Renovación del Grupo Administrativo de Gestión Ambiental y Sanitaria (GAGAS).
- Comunicación de fechas ambientales y tips (Día del agua, día del Medio Ambiente, día Internacional de la Tierra).

Desde el **Sistema de Gestión y Seguridad en el Trabajo**, durante el 2023 se da continuidad a la ejecución de actividades para minimizar la exposición a factores de riesgo de los colaboradores y contribuir a su bienestar mediante la realización de las siguientes actividades:

- Capacitación y taller práctico realizado con el apoyo de Bomberos de Cali para el manejo de extintores (1 sesión, 35 participantes).
- Renovación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST).
- Aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial, requisito legal que permitió establecer el nivel de riesgo psicosocial (intralaboral, extralaboral y estrés), y cuya información permitió establecer un plan de acción para el desarrollo de actividades de bienestar (31 participantes).
- Adquisición y cambio de duchas de emergencias (dos) ubicadas en los laboratorios.
- Instalación de pasamanos de seguridad en escalera cafetería.
- Realización de actividades institucionales con el fin de fortalecer competencia de liderazgo y manejo de estrés: Talleres de liderazgo (3 sesiones, 89 participantes), aplicación Test DISC - estilo de liderazgo (52 participantes), programa de Mindfulness Elévate (2 sesiones, 66 participantes).
- Desarrollo de jornada extramural de toma de exámenes periódicos, incluyendo optometrías, espirometría y examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular (33 participantes).

Respecto a los accidentes laborales en la Figura 10 podemos ver los datos correspondientes a la frecuencia (número de accidentes de trabajo) presentada desde el 2019 hasta el 2023, donde podemos ver que no se han presentado accidentes en el 2022 y 2023.

Figura 10. Frecuencia de accidentes de trabajo 2019-2023



En el año 2023 el **Área de Compras** continuó implementando estrategias que permitieran el cumplimiento de sus objetivos, desde la planeación de compras, el control al presupuesto y gastos y las negociaciones con los proveedores respecto a costos y tiempos de entrega de equipos, suministros y reactivos. Con el fin de alcanzar las metas del área, las actividades realizadas fueron:

- El área de compras trabajó en conjunto con la agencia de aduanas para realizar la creación y registro de CIDEIM ante el Ventanilla única de comercio exterior, requerimiento de nuestros investigadores con el fin de poder realizar importaciones de equipos, reactivos y suministros. Finalizado el proceso de registro se lograron realizar dos (2) importaciones.
- Como mejora del proceso de aprobaciones de órdenes de compra y ordenes de servicio, el área de compras con apoyo del área de sistemas realizó la Implementación del flujo de aprobaciones, herramienta que permite mejorar la gestión del proceso, minimizar errores, ejercer mayor control de las órdenes de compra generadas y las aprobadas, seguimiento a los tiempos de respuesta e indicadores del flujo de aprobación.
- Se cumplió con la realización de los dos (2) inventarios físicos programados para el año, cuyos resultados fueron: un inventario con valor de \$ 171.105.373, 150 ítems, y 6.021 unidades en existencias, la diferencia presentada frente al inventario en libros fue de 0.67%, con un valor en pesos de \$ 143,87, lo cual representa una mejora considerable en el manejo de los materiales y suministros.

En el año 2023 el Área **de Mantenimiento** enfrentó grandes desafíos logísticos, esto en la búsqueda de la mejora continua del proceso de mantenimiento de equipos médicos científicos e infraestructura, los principales logros alcanzados durante el año fueron:

- En el año 2022 CIDEIM realizó la inversión en la compra del software Sysman para el control en la planeación, organización y trazabilidad en las intervenciones de los equipos médicos científicos, durante el 2023 se realizó la implementación, parametrización y alimentación de este software ingresando 157 equipos y las actividades que se deben seguir en las

intervenciones de cada clase de equipo, y se parametrizó el cronograma de intervenciones metrológicas para el año 2024. Esta implementación ha mejorado la administración y control de la información de los equipos y de las intervenciones metrológicas.

- Superando desafíos logísticos y cumpliendo con estándares rigurosos, se logró la entrega exitosa del laboratorio BSL3 de CIDEIM, lo que contribuye a mejorar la capacidad de la institución para la investigación y desarrollo de nuevas técnicas.
- Se realizó la grabación de videos de capacitación para los equipos de laboratorio, abordando problemas relacionados con el entrenamiento del personal y fortaleciendo la competencia y seguridad en el manejo de estos.
- Gracias al apoyo de la universidad ICESI, se realizó cambio de las llaves de lavamanos en CIDEIM, el nuevo sistema de grifería instalada permite reducir el consumo de agua, promueve las prácticas sostenibles y contribuye a la conservación de recursos hídricos.
- Durante el año 2023 el área de mantenimiento junto con área de infraestructura de la universidad ICESI, trabajaron en la corrección del sistema alcantarillado de las aguas residuales de la Cafetería, logrando redireccionar el flujo de agua de este espacio adecuadamente y evitando inundaciones que se presentaban con frecuencia ante lluvias fuertes.

El **Área de Sistemas** dentro de CIDEIM ha venido trabajando en la mejor continua frente a las necesidades tecnológicas de la institución y a la atención de las observaciones recibidas por parte de las auditorías internas y externas, los puntos más relevantes del trabajo realizado en el 2023 fueron:

- En el marco del proyecto de fortalecimiento de la infraestructura y seguridad de la información, se logró culminar con la renovación de la red inalámbrica en colaboración con el equipo de infraestructura de Icesi, con el objetivo de optimizar la conectividad, proporcionando una red más eficiente y segura, mitigando los riesgos de seguridad de la información al separar la red corporativa de la red de invitados, la inversión de \$ 83.060.814, fortalece el compromiso de CIDEIM con la seguridad de la información.
- Con el fin de contribuir a las buenas prácticas en la gestión de seguridad, el área de sistemas ofreció diferentes capacitaciones al personal de la institución: herramienta y practicas para la gestión de contraseñas y manejo de plataforma digitales (Zoom, Teams, One-Drive, Outlook), el resultado de estas capacitaciones es permitir que el personal pueda reconocer la funcionalidad de estas herramientas e implementarlas en su uso diario.
- Por último, se resalta el apoyo brindado en soporte técnico y acompañamiento personalizado a las diferentes actividades programadas y ejecutadas por el área de formación (cursos, talleres, grabación de videos y reuniones), tanto en modalidad virtual como presencial, garantizando la estabilidad de la red, el sonido, la conectividad y el soporte técnico a cada uno de los participantes en las diferentes actividades.

Durante el 2023, **Gestión Humana** realizó 12 procesos de ingreso y 11 procesos de retiro para contratos de término fijo, y se suscribieron 57 contratos de prestación de servicios, de los cuales 41 corresponden a contratistas que prestan servicios solo a partir de 2023 y los restantes a servicios que se desarrollan desde periodos anteriores según necesidades de los proyectos. En la tabla a continuación se presenta el detalle de los ingresos y retiros de nómina.



Tabla 5. Detalle de ingresos y retiros para el personal de nómina de CIDEIM, año 2023.

<b>Unidad</b>	<b>Ing.</b>	<b>Ret.</b>	<b>Observación</b>
<b>Unidad Clínica y Comunitaria</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	
Auxiliar de Enfermería	1	1	Terminación de contrato de la Auxiliar de Enfermería de la IPS Tumaco (1) y vinculación de quien ocupó la vacante en otra posición, para dar cumplimiento con los lineamientos de habilitación
Fellow	1	1	Rotación por finalización del programa de formación (1) vinculación de quien ocupó está vacante.
Coordinadora del Laboratorio Clínico	0	1	Renuncia de la Bacterióloga por motivos personales.
<b>Unidad de Investigación de Laboratorio</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	
Aprendiz Auxiliar de Enfermería	3	2	Rotación de aprendices por inicio y finalización de práctica.
Auxiliar de Enfermería	3	1	Nuevo cargo para dar apoyo al proyecto de TB (1). Nuevo cargo para dar apoyo al Laboratorio de Inmunología, Biología Celular y proyectos: Spirit (1) y vinculación de Auxiliar de Enfermería para apoyar actividades de Biobanco por reducción de jornada del Profesional a cargo (1)
Asistente de Investigación II	0	1	Renuncia presentada por el colaborador por motivos personales
Coordinador de Biobanco	1	0	Nuevo cargo para dar apoyo al Biobanco
Investigador I	0	1	Terminación de contrato a término fijo de manera unilateral para cambio de contrato a prestación de servicios profesionales.
<b>Unidad de Investigación en Epidemiología y Bioestadística</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	
Programador - Asistencial	1	0	Nuevo cargo para apoyar la unidad en la migración de servidores
<b>Unidad Administrativa y Financiera</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	
Aprendiz administrativo	0	2	Terminación de contratos de aprendizaje por finalización de práctica.
Auxiliar Administrativo - Sistemas	1	0	Nuevo cargo para dar apoyo al área de soporte de sistemas
Coordinadora Financiera y de Servicios Generales	1	1	Se finalizó el contrato de Gestora de Servicios Generales iniciando un contrato de Coordinación

Desde Gestión Humana se realizó la gestión ante el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación para la calificación de dos proyectos que pudieron obtener el beneficio tributario de retención en la fuente por los ingresos laborales percibidos por el personal a través de los proyectos, beneficiando a los investigadores y personal vinculados a estos proyectos.

Con el propósito de facilitar la integración del nuevo personal de CIDEIM y poder reforzar los cambios organizacionales, se inició la implementación del proyecto de inducción institucional de manera virtual, logrando finalizar el primer módulo correspondiente al proceso de Gestión Humana, el cual ya fue socializado a los colaboradores de CIDEIM para su exploración y retroalimentación.

Desde el área de **Gestión de Calidad** durante el 2023 se ha continuado trabajando en el cumplimiento de los requerimientos normativos para dar apoyo a las diferentes unidades de CIDEIM, por lo cual este año se desarrollaron las siguientes actividades:

- Junto al área de Biobanco se diseñaron los instrumentos para la aplicación del procedimiento de adición de proyectos al Contrato Marco de Acceso a Recursos Genéticos y se realizó la socialización a las Unidades de Investigación. Posteriormente con la aplicación de este procedimiento se realizó la consulta sobre la adición de dos (2) proyectos: Determinantes del hospedero y el parásito en la persistencia de *Leishmania (Viannia)* en poblaciones humanas naturalmente infectadas y el proyecto Determinación del rendimiento diagnóstico de muestras orales para evaluación molecular de tuberculosis en personas remitidas para diagnóstico rutinario de tuberculosis activa en Cali.
- Trámite ante el Ministerio de Salud para la autorización de entrada y salida de muestras humanas en el marco de los proyectos de investigación: "Bio4S: Un biorrepositorio de muestras para el diagnóstico de sífilis recolectadas en pacientes con sífilis bien caracterizada y el proyecto Determinación del rendimiento diagnóstico de muestras orales para evaluación molecular de tuberculosis en personas remitidas para diagnóstico rutinario de tuberculosis activa en Cali, estas autorizaciones fueron aprobadas en septiembre y noviembre de 2023 respectivamente.
- Se dio respuesta a la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales sobre el informe final de las actividades del proyecto "Caracterización rápida de los factores de riesgo ambientales que favorecen la transmisión doméstica de la LCA en la zona Andina en el marco del Permiso Marco de Recolección de Especímenes de Investigación Científica.
- Se inició el trámite con el INVIMA para la autorización de importación de pruebas rápidas para el estudio Bio4s: Un biorrepositorio de muestras para el diagnóstico de sífilis, recolectadas de pacientes con sífilis bien caracterizada, ante la sala especializada de dispositivos médicos.

En el marco del proceso de mejoramiento continuo de la organización se realizaron las siguientes actividades: ocho (8) auditorías internas a los procesos correspondientes al ciclo de auditorías 2023 y la estructuración/ actualización de ciento veinte (120) documentos de los procesos de la organización (29 formatos, 41 instructivos, 14 descripción de cargo, 4 manuales, 7 especificaciones y 25 procedimientos).

## Cumplimiento legal

En el transcurso del 2023 fueron realizados 76 reportes o informes a entes de control (Supersalud, INVIMA, DAGMA, DANE, MinAmbiente, MinSalud, ANLA, Secretaría de Salud entre otros) permitiendo así la operación como organización, como IPS y como centro de investigación y evitando multas y sanciones asociadas.

Tabla 6. Número de reportes obligatorios realizados años 2018-2023

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<b>No. de reportes</b>	50	63	64	78	76	77

En la tabla 7, se puede observar el número de reportes realizados en los últimos cinco (5) años, aquí se puede observar que se presenta una estabilización en los últimos años, la cifra solo varia con la inclusión de nuevos reportes o el cambio de periodicidad de los reportes que ya son realizados.

Respecto a los requerimientos legales específicos de la organización:

- CIDEIM ha cumplido con las normas legales vigentes sobre derechos de autor, propiedad intelectual y la inscripción y registro de sus bases de datos.
- En cumplimiento del artículo 1 de la Ley 603 de 2000, CIDEIM declara que el software utilizado cuenta con las licencias correspondientes y cumple por tanto con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.
- En virtud del artículo 87 de la ley 1676 de 2013, CIDEIM declara que permite la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.
- CIDEIM ha dado cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 50 de la ley 789 de 2002 y en los artículos 11 y 12 del Decreto 1406 de julio 28 de 1999, efectuando en forma correcta los aportes al sistema de seguridad social y aportes parafiscales; el valor declarado en las autoliquidaciones de aportes al sistema y la relativa a los empleados es correcta y por lo tanto se encuentra al día con el pago de estas obligaciones.
- La política de tratamiento de datos personales (ESP06002 - 01 Política Tratamiento Datos Personales) continua en vigor y se mantiene disponible en la página web de la organización [http://www.cideim.org.co/cideim/images/documentos/institucional/politica\\_de\\_tratamiento\\_de\\_datos\\_personales\\_cideim.PDF](http://www.cideim.org.co/cideim/images/documentos/institucional/politica_de_tratamiento_de_datos_personales_cideim.PDF)
- Dando cumplimiento al informe especial de que trata el artículo 446 del Código del Comercio, en la tabla 7 se presentan los egresos por concepto de honorarios, viáticos, bonificaciones, prestaciones en dinero, transporte y cualquier clase de remuneración que hubieren recibido los directivos de la organización.

*Tabla 7. Operaciones celebradas con los Directivos*

CONCEPTO	VALOR
<b>Honorarios Miembros de la Junta Directiva</b>	\$ -
<b>Transporte, Viajes y Alimentación Junta Directiva</b>	\$ 7.359.194
<b>Salarios y prestaciones sociales Directivos</b>	\$ 425.459.398

- CIDEIM no tiene conocimiento de que existan procedimientos legales ni en su favor ni en su contra.



**NANCY GORE SARAVIA**

Directora

Representante Legal