

CIDEIM
Centro Internacional de Entrenamiento
e Investigaciones Médicas

Informe de Gestión

Año 2024

Información a corte diciembre 2024

Emisión: marzo de 2025

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
Nuestra compañía	3
Misión.....	3
Visión	3
Objetivo estratégico.....	3
ACTIVIDADES MISIONALES	4
Proyección Global: CIDEIM en Eventos y Comités Internacionales.....	4
CIDEIM en Participación Nacional en Eventos 2024	4
Capacidad Intersectorial.....	5
Relación Estratégica con TDR.....	7
Poder de Convocatoria de CIDEIM.....	8
Gestión de proyectos de investigación	9
Publicaciones	11
Colaboración Internacional y Nuevas Oportunidades	14
Ecosistema de Investigación	15
RECURSOS Y GESTIÓN FINANCIERA	16
Resultados e indicadores financieros	16
PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y LEGALES	19
Procesos administrativos.....	19
Cumplimiento legal.....	23

INTRODUCCIÓN

En 2024, CIDEIM ha continuado fortaleciendo y consolidando sus capacidades para avanzar en su misión investigativa y de formación, responder a los desafíos emergentes y aprovechar nuevas oportunidades que contribuyan a la reducción del impacto de las enfermedades infecciosas en la región. A través de un enfoque integral, la institución sigue comprometida con la generación y aplicación de conocimiento para mejorar la salud pública.

Este informe presenta los aspectos más relevantes de la gestión de CIDEIM durante el año 2024, proporcionando a su comunidad y a los actores externos una visión clara de los logros alcanzados y del estado actual de la corporación.

Nuestra compañía

CIDEIM es una organización autónoma, sin ánimo de lucro, dedicada a la investigación biomédica y a la formación científica y tecnológica. Es reconocida nacional e internacionalmente por su labor rigurosa y aportes a la investigación y construcción de capacidades para mitigar la carga de enfermedades infecciosas en poblaciones desatendidas y en el entorno hospitalario. CIDEIM ha evolucionado junto con y dentro del sistema de ciencia y tecnología y de la educación superior en Colombia. Su nacimiento y desarrollo ha seguido el proceso de evolución de las políticas de ciencia y tecnología nacional y las políticas internacionales de cooperación e inversión en la prevención y control de enfermedades de la pobreza en países en desarrollo.

Misión

Somos una institución colombiana sin ánimo de lucro comprometida en disminuir el impacto de las enfermedades infecciosas para mejorar la calidad de vida de la población afectada, mediante la generación y uso del conocimiento, la construcción permanente de capacidad científica y la creación de oportunidades para el desarrollo tecnológico en salud.

Visión

Ser una organización donde la creatividad, el talento científico y tecnológico y el compromiso empresarial convergen para transformar el conocimiento en acciones que mejoren la salud humana.

Objetivo estratégico

El objetivo de CIDEIM es propiciar y desarrollar la investigación científica y tecnológica, la formación de recursos humanos en el campo biomédico y el mejoramiento de las condiciones de salud y bienestar de la comunidad, dando especial importancia a la investigación biomédica. Para lograr este objetivo, se han planteado tres estrategias específicas en el plan estratégico:

1. Institucionalizar un modelo transversal de investigación biomédica dirigida a la prevención y control y el tratamiento de enfermedades transmisibles basado en el conocimiento, la experiencia y la capacidad tecnológica existentes en conjunto con oportunidades de innovación, tanto social como tecnológicas.
2. Establecer a CIDEIM como un centro de formación de investigadores biomédicos en enfermedades infecciosas reconocido a nivel nacional e internacional.
3. Diseñar e implementar un modelo institucional, altamente efectivo en el cumplimiento de la misión en el entorno actual, y mecanismos para captar ingresos independientes de proyectos de investigación que logren el equilibrio financiero, la estabilidad del recurso humano y la sostenibilidad institucional.

ACTIVIDADES MISIONALES

Proyección Global: CIDEIM en Eventos y Comités Internacionales

Durante el año 2024, CIDEIM ha fortalecido su presencia global mediante la participación en **34 eventos y/o comités internacionales**, consolidando su impacto en la investigación en salud y el trabajo colaborativo con instituciones de diferentes regiones del mundo.

Esta participación ha involucrado a distintos miembros de la institución, incluyendo **2 estudiantes/trainees, 10 investigadores, 1 investigador asociado y 3 profesionales de promoción y desarrollo de la investigación**, quienes han representado a CIDEIM en espacios clave para el avance científico, la generación de alianzas estratégicas y la transferencia de conocimiento.

La **Figura 3** muestra la distribución geográfica de estas participaciones, reflejando la proyección internacional de la institución y su compromiso con el intercambio académico y científico a nivel global.

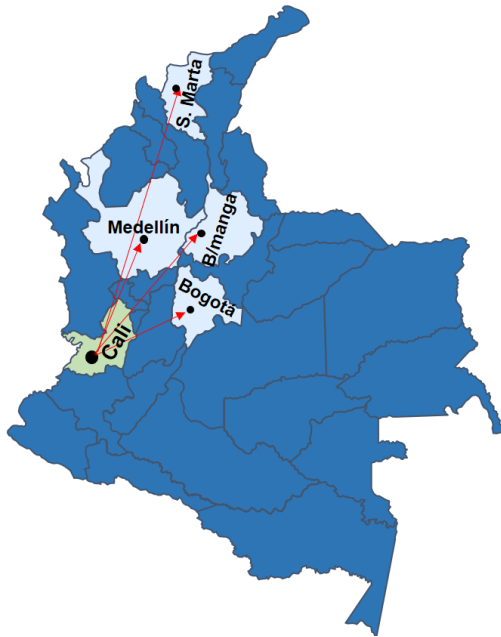
Figura 1. Localización de los eventos y comités internacionales con participación de CIDEIM en el 2024



CIDEIM en Participación Nacional en Eventos 2024

En 2024, CIDEIM ha participado en eventos científicos clave en distintas ciudades de Colombia, fortaleciendo la difusión de su investigación y la colaboración nacional. Un total de **22 representantes –15 investigadores, 5 estudiantes de posgrado y 2 fellows clínicos–** han contribuido activamente a estos espacios. La **Figura X** muestra la distribución geográfica de estas participaciones, con Cali como centro de referencia.

Figura 2. Localización Nacional de los eventos con participación de CIDEIM en 2024



Capacidad Intersectorial

Durante 2024 CIDEIM sigue demostrando su capacidad de trabajo colaborativo e intersectorial mediante iniciativas y participaciones estratégicas:

- Participación en la COP 16 junto a aliados como la Universidad Icesi, el Instituto Nacional de Salud (INS), el CIAT y la Universidad de los Andes. En este evento, se tuvo presencia tanto en la zona azul como en la verde, aportando en el panel sobre salud, biodiversidad y cambio climático en América Latina.

Figura 3. Participación Zona Azul (Centro de Eventos Valle del Pacífico Cali), 29 de octubre 2024



Panel: Health, biodiversity and climate change in Latin America and the Caribbean: a discussion of a current problem for a better future.

Presentadores:

- ✓ Juan Sebastián Hurtado, **CIDEIM**
- ✓ Camilo Barrios, **Alianza Bioversity – CIAT**

Panelistas:

- ✓ Jeandra Malagón, **Instituto Nacional de Salud – INS**
- ✓ Camila Gonzalez, **Universidad de los Andes**
- ✓ Avriel Díaz, **Director Ejecutivo del Consejo Global para la Ciencia y el Medio Ambiente**
- ✓ Nicolás Reyes Amaya, **Instituto de Investigación de Recursos Biológicos Alexander Von Humboldt**

Moderador:

- ✓ Jenny Ordoñez, **Universidad Icesi**



Figura 4. Participación Zona Verde (Casa Humboldt), 30 de octubre 2024



Panel: Salud, biodiversidad y cambio climático en América Latina y el Caribe: Una discusión de un problema presente para un futuro mejor

Maestro de ceremonia: Juan Camilo Montoya, CIDEIM

Presentador:

- ✓ Stella Hartinger, Lancet Countdown Latinoamérica, Universidad Cayetano Heredia

Panelistas:

- ✓ Jenny Ordoñez, Universidad Icesi
- ✓ Juan Sebastián Hurtado, CIDEIM
- ✓ Camilo Barrios, Alianza Bioversity – CIAT
- ✓ Mónica Pinillos, Universidad de los Andes

Moderador:

- ✓ Camila Gonzalez, Universidad de los Andes







- Participación en el XXVI Simposio de Investigaciones en Salud de la Universidad del Valle.

Figura 5. Información sobre el XXVI Simposio de Investigaciones en Salud 2024



Día 1 - Análisis de la relación entre el comportamiento de los casos de malaria y la variabilidad climática

Expositores y panelistas

- ✓ Juan Sebastián Hurtado, CIDEIM
- ✓ Camilo Barrios, Alianza Bioversity – CIAT

Panelistas

- ✓ Mónica Pinillos, Universidad de los Andes
- ✓ Jenny Ordoñez, Universidad Icesi

Moderadora:

- ✓ Natalia Ortiz, Alianza Bioversity – CIAT

Día 2 - Fomento y desarrollo de capacidad de investigación

Expositores y panelistas

- ✓ Alejandra Chamorro y Andrés Jaramillo, CIDEIM
- ✓ María Consuelo Miranda: Asesora independiente estudios clínicos multicéntricos
- ✓ Marta Jaramillo: Coordinadora general proyecto The Global Health Network Colombia
- ✓ Dr. Gustavo Bergonzoli: Coordinador grupo de Gestión del Conocimiento e Innovación

Moderadora:

- ✓ Lyda Osorio, Universidad del Valle

- Participación en el Curso de Eco-epidemiología, desarrollado con la colaboración ad honorem de exalumnos y aliados de CIDEIM, se centró en la formación de posgrado con énfasis en investigación. Contó con la participación de 36 profesores-investigadores y 26 estudiantes de maestría y doctorado de diversas áreas académicas. Los estudiantes de maestría provenían de programas en Ciencias del Laboratorio Clínico, Epidemiología, Ciencias Biomédicas, Salud Pública, Ciencias Veterinarias y Biología, mientras que los doctorandos estaban vinculados al programa de Medicina Tropical del consorcio de universidades del Caribe colombiano.

Figura 6. Impacto y Alcance del Curso de Eco-Epidemiología de las Enfermedades Infecciosas



Relación Estratégica con TDR

CIDEIM mantiene una relación sólida y de largo plazo con el programa TDR de la OMS, desempeñando roles clave como Centro Regional de Entrenamiento, Nodo de TDR Global y Hub de Innovación Social en Salud para América Latina y el Caribe. Además, colabora con la Maestría en Epidemiología con énfasis en investigación de la implementación en la Universidad de Antioquia, apoyada por TDR, y tres de sus investigadores han sido becarios del programa CRDF.

Figura 7. Miembros de TDR Global en Latinoamérica y el Caribe



Poder de Convocatoria de CIDEIM

Durante el 2024, CIDEIM demostró su capacidad de convocatoria mediante actividades de alto impacto.

Figura 8. Curso MOOC de Investigación de la Implementación

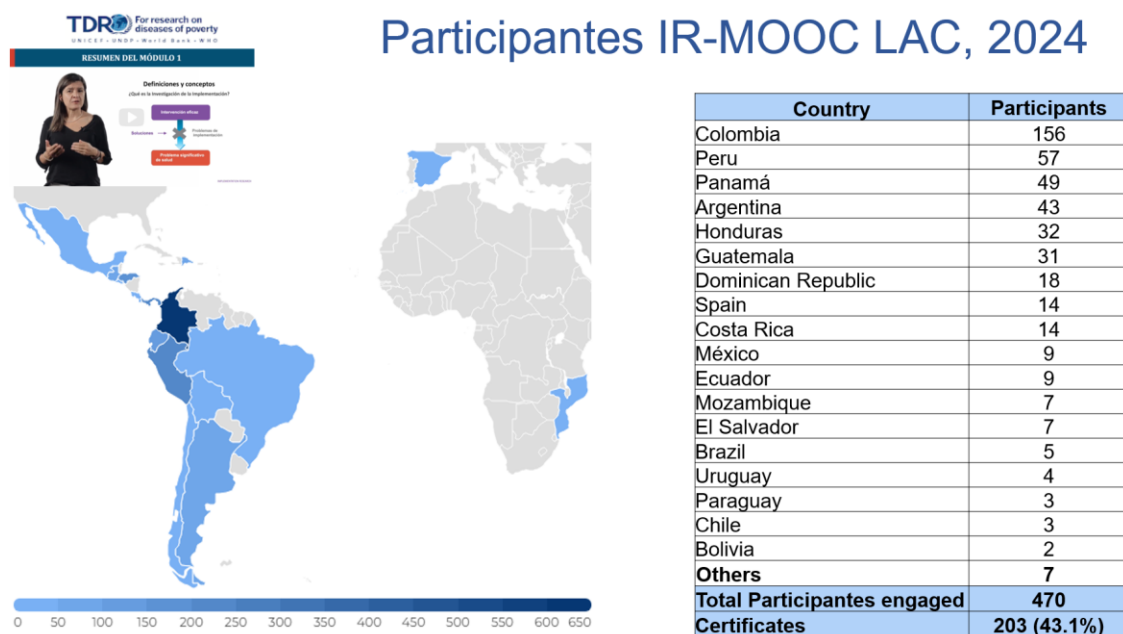


Figura 9. Encuentro de Innovación Social para la Salud de Comunidades Indígenas



Figura 10. Café Virtual de SIHI LAC 2024

Webinar Trimestral que reúne desde 2018 a personas e instituciones de países de América Latina y el Caribe.



Gestión de proyectos de investigación

A continuación, se presentan las propuestas sometidas en 2024 para financiación y el portafolio actual de los proyectos de CIDEIM, datos en miles de dólares.

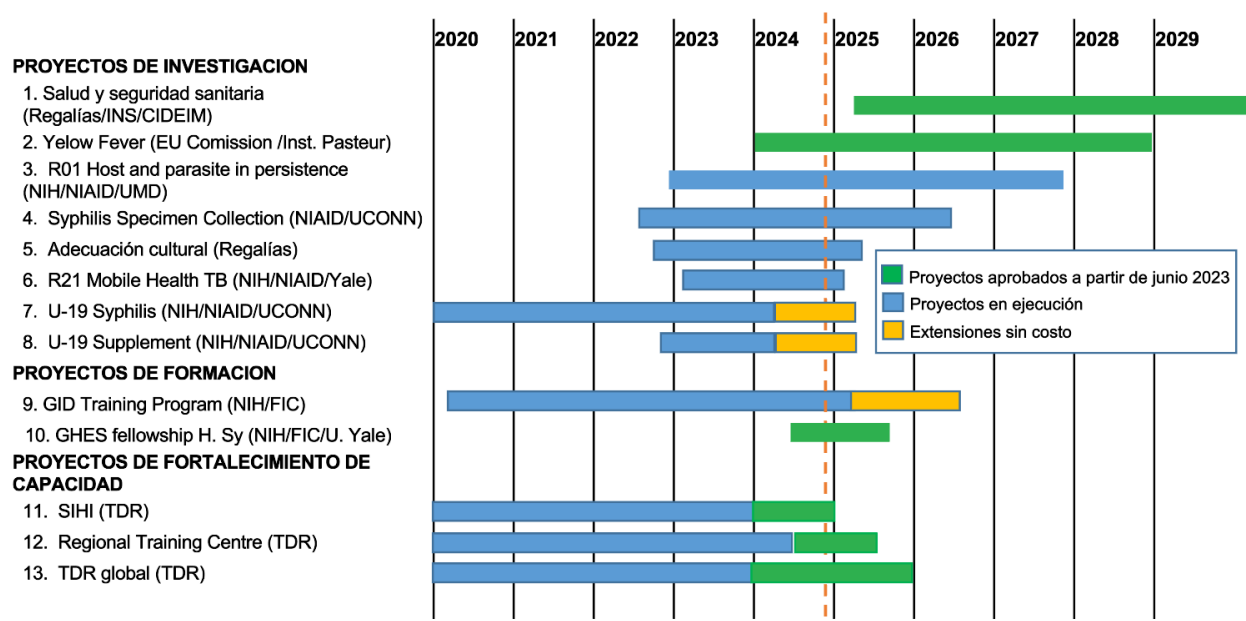
Tabla 1. Propuestas 2024 (\$ miles USD)

Propuestas	Aprobadas	En concurso	No aprobadas	Duración (años)
Propuestas de investigación				
NIH-NIAID R21 UMD-CIDEIM			218 / 346	2
GATES UNC-CIDEIM Concept <i>T. pallidum</i> genomic			189 / 1,450	2
MINCIENCIAS-SGR Convocatoria 036-2023 INS - CIDEIM		550 / 9,125		5
NIH-NIBIB JHU-UTMB-CIDEIM Ultrasensitive STI-POC			53 / 150	1
MINCIENCIAS Convocatoria 949 Icesi - FVL- CIDEIM			543 / 1,922	4
Fondo Fundación WWB Colombia ITS			38	1
DIORAPHTE Skin Neglected Tropical Diseases			952	3

Propuestas	Aprobadas	En concurso	No aprobadas	Duración (años)
NIH-NIAID R01 Princeton U. – CIDEIM		62		5
NIH-NIAID R21 UMD-CIDEIM*		226 / 342		2
NIH-NIAID U19 UCONN-CIDEIM NCE	25			
Propuestas de formación				
NIH-FIC GID D43 Admin Supplement: Expanding Virology Research Capacity			12	1
Propuestas de fortalecimiento de la capacidad				
TDR Regional Training Centre (TDR)	80			1
TDR Social Innovation in Health (SIHI)		29		1
TOTAL	105	867	2,005	

* Re-submission

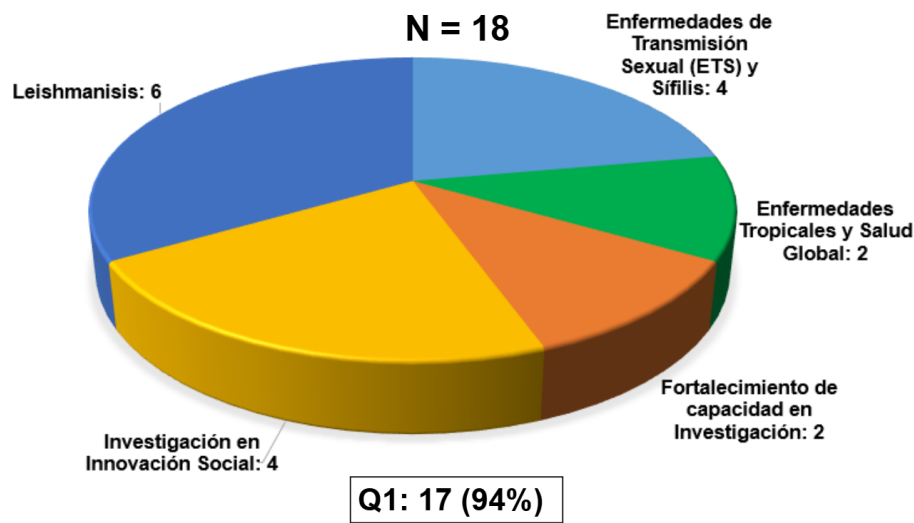
Figura 11. Portafolio actual de proyectos CIDEIM



Publicaciones

A diciembre de 2024 hay 18 manuscritos publicados distribuidos en las líneas de Leishmaniasis, Investigación en Innovación Social, Enfermedades de Transmisión Sexual (ETS) y Sífilis, Enfermedades Tropicales y Salud Global y Fortalecimiento de capacidad en investigación.

Figura 12. Publicaciones año 2024



La producción científica de CIDEIM en 2024 refleja un sólido compromiso con la investigación en salud, con 18 publicaciones distribuidas en cinco líneas estratégicas, destacándose Leishmaniasis como el área con mayor número de artículos. Además, la alta calidad de estas investigaciones se evidencia en que el 94% de los manuscritos están indexados en revistas de cuartil Q1, consolidando el impacto y reconocimiento internacional de la institución en la generación de conocimiento relevante para la salud pública y la innovación en investigación.

Tabla 2. Publicaciones CIDEIM 2024

JOURNAL	QUART	PUBLICACIONES	CATEGORIAS
JAAD Case Rep	Q1	Londoño-Echeverri MA; Vargas-Cely FS ; García-Luna JA ; Romero-Rosas NA ; Muñoz Garcia LE; Valderrama N; Salazar JC. 2023. Syphilis and leprosy coinfection: A diagnostic conundrum. JAAD Case Rep. 2023 Nov 25;43:98-101. Jan 2024. doi: 10.1016/j.jdc.2023.11.014. PMID: 38179039; PMCID: PMC10765237	Enfermedades de Transmisión Sexual (ETS) y Sífilis
Emerg Infect Dis	Q1	Fuertes-Bucheli JF ; Buenaventura-Alegría DP; Rivas-Mina AM; Pacheco-López R. 2024. Congenital Syphilis Prevention Challenges, Pacific Coast of Colombia, 2018–2022. Emerg Infect Dis. 2024 May;30(5):890-899. doi: 10.3201/eid3005.231273. PMID: 38666579; PMCID: PMC11060441	

JOURNAL	QUART	PUBLICACIONES	CATEGORIAS
PLoS One	Q1	Salazar JC; Vargas-Cely F ; García-Luna JA ; Ramirez LG ; Bettin EB; Romero-Rosas N ; Amórtegui MF ; Silva S ; Oviedo O ; Vigil J; La Vake CJ; Galindo X; Ramirez JD; Martínez-Valencia AJ; Caimano MJ; Hennelly CM; Aghakhanian F; Moody MA; Seña AC; Parr JB; Hawley KL; López-Medina E; Radolf JD. Treponema pallidum genetic diversity and its implications for targeted vaccine development: A cross sectional study of early syphilis cases in Southwestern Colombia. PLoS One. 2024 Jul 19;19(7):e0307600. doi: 10.1371/journal.pone.0307600. PMID: 39028747; PMCID: PMC11259262	
Lancet Microbe	Q1	Seña AC; Matoga MM; Yang L; Lopez-Medina E ; Aghakanian F; Chen JS; Bettin EB; Caimano MJ; Chen W; Garcia-Luna JA ; Hennelly CM; Jiang Y; Juliano JJ; Pospíšilová P; Ramirez L ; Šmajš J; Tucker JD; Vargas Cely F ; Zheng H; Hoffman IF; Yan B; Moody MA; Hawley KL; Salazar JC; Radolf JD; Parr JB. 2024. Clinical and genomic diversity of Treponema pallidum subsp. pallidum: An international; molecular epidemiology study to inform vaccine research. Lancet Microbe. 2024 Sep;5(9):100871. doi: 10.1016/S2666-5247(24)00087-9. Epub 2024 Aug 22. PMID: 39181152; PMCID: PMC11371664	
Trop Med Int Health	Q1	Hamada Y, Quartagno M, Malik F, Ntshamane K, Tisler A, Gaikwad S, Acuna-Villaorduna C, Bhavani PK, Alisjahbana B, Ronacher K, Apriani L, Becerra M, Chu AL, Creswell J, Diaz G , Ferro BE, Galea JT, Grandjean L, Grewal HMS, Gupta A, Jones-López EC, Kleynhans L, Lecca L, MacPherson P, Murray M, Marín D, Restrepo BI, Shivakumar SVBY, Shu E, Sivakumaran D, Vo LNQ, Webb EL, Copas A, Abubakar I, Rangaka MX. Prevalence of non-communicable diseases among household contacts of people with tuberculosis: A systematic review and individual participant data meta-analysis. Trop Med Int Health. 2024 Jul 27. doi: 10.1111/tmi.14038. Epub ahead of print. PMID: 39073229	Enfermedades Tropicales y Salud Global
Malar J.	Q1	Colonia CB; Vásquez-Rodríguez AB; Alexander N ; de la Hoz Restrepo F. 2024. Malaria, relationship with climatic variables and deforestation in Colombia, Latin America and the Caribbean from 2000 to 2020: a systematic review. Malar J. 2024 Nov 18;23(1):347. doi: 10.1186/s12936-024-05140-5. PMID: 39558332; PMCID: PMC11575017	
Am J Trop Med Hyg	Q1	Kilmarx PH; Goraleski K; Khan E; Lindo JF; Saravia NG . 2024. Building Research Capacity in Low- and Middle-Income Countries and Pandemic Preparedness: Lessons Learned and Future Directions. Am J Trop Med Hyg. 2024 Jan 23;110(3):417-420. doi: 10.4269/ajtmh.23-0675. PMID: 38266289; PMCID: PMC10919184	Fortalecimiento de capacidad de Investigación

JOURNAL	QUART	PUBLICACIONES	CATEGORIAS
Inquiry	Q1	Penkunas MJ; Ross B; Scott CP ; Baron LF; Rebai WK; Bouguerra H; Launois P. 2024. Barriers to Applying Knowledge Gained Through an Implementation Research Massive Open Online Course: An Explanatory Qualitative Study. Inquiry. 2024 Jan	
Health Promot Int	Q1	Tao Y; Tan RKJ; Wohlfarth M; Ahumuza E; Aribodor OB; Cruz JRB; Fajardo MS; Magista M; Marley G; Mier-Alpaño JD; Ogwaluonye UC; Agudelo-Paipilla K ; Scott CP ; Ulitin A; Chen E; Wu D; Awor P; Tang W; Labarda M; Tucker JD. 2024. Social innovation in health training to engage researchers in resource-limited settings: process description and evaluation. Health Promot Int. 2024 Apr	Investigación en Innovación Social
Front Public Health	Q1	Bautista-Gomez MM ; Millán De Lange AC; Palacio Sañudo JE; Zuluaga LS ; Bolívar Pimiento DA; Toloza Perez YG; Malagon-Rojas J; Mercado-Reyes MM; Ospina M. 2024. Psychosocial risk profiles to address future health emergencies: a country study during the COVID-19 lockdown period in Colombia. Front Public Health. 2024 Mar	
New Trends in Quali Res.	Q4	Bautista-Gomez MM ; Zuluaga LS ; Medina-Tabares MF . 2024. Cultural adaptation of health interventions for ethnic communities in vulnerable settings: a qualitative data synthesis. New Trends in Qualitative Research. 20(3)e920.	
Lancet Child Adolesc Health	Q1	Lau E; Janušonytė E; Nwachukwu C; Zuhdi K; Aguirre-Martínez LM ; Youth Advisory Panel. 2024. Youth engagement at The Lancet Child & Adolescent Health. Lancet Child Adolesc Health. 2024 Apr	
Journal of Immunol	Q1	Giraldo-Parra L ; Rebellon-Sanchez DE; Navas A; Belew AT; El-Sayed N; Gomez MA . 2024. Transcriptional dynamics of CL lesions during treatment Consolidation of a molecular signature of healing in cutaneous leishmaniasis is achieved during the first ten days of treatment. J Immunol. 2024 Mar 1;212(5):894-903. doi: 10.4049/jimmunol.2300576. PMID: 38231122. PMCID: PMC10922383	Leishmaniasis
PLoS Negl Trop Dis	Q1	Fernández OL ; Rosales-Chilama M ; Sánchez-Hidalgo A ; Gómez P ; Rebellón-Sánchez DE ; Regli IB; Diaz-Varela M; Tacchine-Cottier F; Saravia NG. 2024. Natural resistance to meglumine antimoniate is associated with treatment failure in cutaneous leishmaniasis caused by Leishmania (Viannia) panamensis. PLoS Negl Trop Dis. 18(5): e0012156. https://doi.org/10.1371/journal.pntd.0012156 . PMID: 38709850	

JOURNAL	QUART	PUBLICACIONES	CATEGORIAS
iScience	Q1	Díaz-Varela M; Sanchez-Hidalgo A ; Calderon-Copete S, Tacchini V, Shipley TR, Ramírez LG ; Marquis J; Fernández OL ; Saravia NG ; Tacchini-Cottier F. 2024. The different impact of drug-resistant Leishmania on the transcription programs activated in neutrophils. iScience. 2024 Apr	
Plos Negl Trop Dis	Q1	Castro MDM ; Erber AC; Arana B; Cota G; Denkinge CM; Harrison N; Kutyi J; López-Carvajal L; Plugge E; Walochnik J; Oliaro P. 2024. Involving patients in drug development for Neglected Tropical Diseases (NTDs): A qualitative study exploring and incorporating preferences of patients with cutaneous leishmaniasis into Target Product Profile development. PLoS Negl Trop Dis. 2024 Feb	
Am J Trop Med Hyg	Q1	Castro MDM ; del Castillo AM; Castillo RM; Cossio A ; Castaño P ; Gutierrez Y ; Alexander N . Effectiveness of Antileishmanial Treatments in Three Endemic Areas of Colombia: A Community-Based Cohort Study. Am J Trop Med Hyg. 2024 Oct 8;tpmd240367. doi: 10.4269/ajtmh.24-0367. Epub ahead of print. PMID: 39378864	
Rural Remote Health	Q1	Zuluaga LS ; Gómez-Quenguán N ; Estrella-Insuasty J ; Bautista-Gomez MM . 2024. Learning process of implementing a cutaneous leishmaniasis capacity-building program; using an innovative pedagogy for rural populations in Colombia. Rural Remote Health. 2024 Mar	

Adicionalmente en el 2024 fueron sometidas/ aceptadas las siguientes publicaciones:

Gómez MA ; Belew AT; Vargas D ; Giraldo-Parra L ; Rebellón-Sanchez D ; Alexander T; Sayed NE. Innate biosignature of treatment failure in human cutaneous leishmaniasis. Res Sq [Preprint]. 2024 May 2;rs.3.rs-4271873. doi: 10.21203/rs.3.rs-4271873/v1. PMID: 38746226; PMCID: PMC11092798
Fernández OL ; Belew AT; Rosales-Chilama M ; Sánchez-Hidalgo A ; Colmenares M; Saravia NG ; El-Sayed NM. Interplay of human macrophage response and natural resistance of <i>L. (V.) panamensis</i> to pentavalent antimony. bioRxiv [Preprint]. 2024 Nov 2;2024.10.29.620724. doi: 10.1101/2024.10.29.620724. PMID: 39553936; PMCID: PMC11566005. Manuscript #IAI00549-24

Colaboración Internacional y Nuevas Oportunidades

Una delegación de CIDEIM, la Universidad Icesi y la Universidad de Antioquia visitó la Escuela de Salud Pública de Yale en septiembre, fortaleciendo la colaboración internacional y explorando nuevas iniciativas conjuntas. Durante la visita, se identificaron oportunidades para proyectos de investigación y gestión de recursos compartidos. Entre las acciones concretas destacan la visita de profesores de Yale a CIDEIM en 2025, la participación en el evento PanDengue en abril y la presentación de una nueva propuesta G11. Además, se intercambiaron estrategias de fortalecimiento de capacidades de investigación en colaboración con el programa Fogarty GID de Yale en Kenia, ampliando el impacto de estas alianzas.

Figura 13. Colaboradores en la visita a Yale School of Public Health

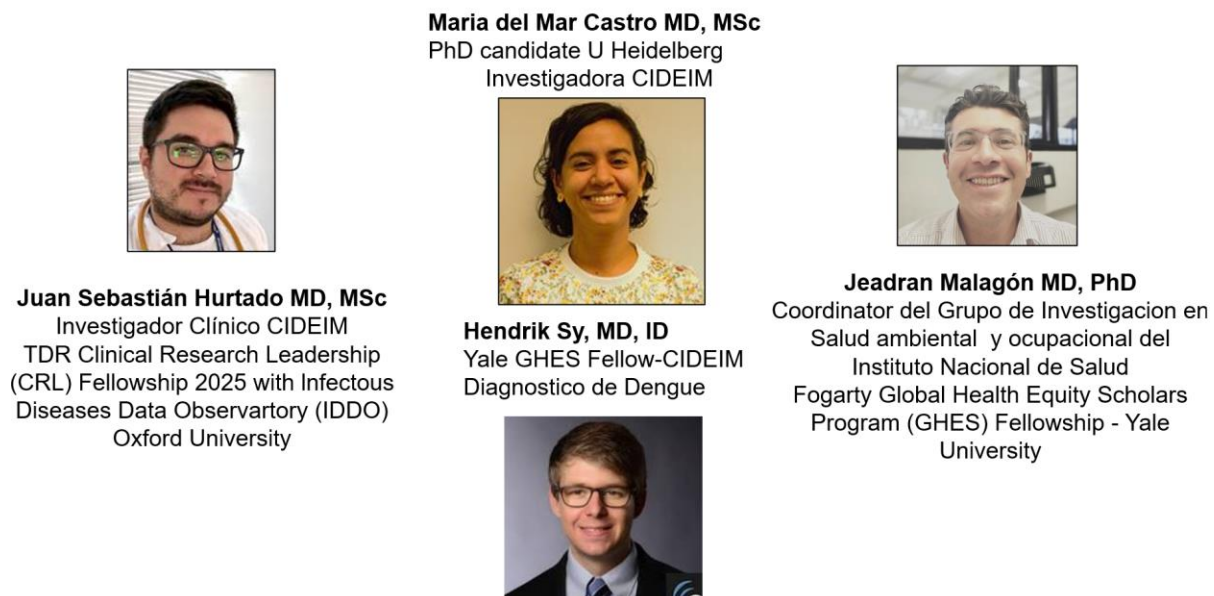


Septiembre 23-25, 2024

Ecosistema de Investigación

CIDEIM mantiene su misión de construir un ecosistema robusto de investigación, con ejemplos claros de formación de talento nacional a través de investigadores como el médico con doctorado en salud pública Jeadran Malagón, Hendrik Sy, médico infectólogo de la Universidad Albert Einstein en Nueva York, actualmente desarrollando su programa GHES en CIDEIM; el médico epidemiológico Juan Sebastián Hurtado, Investigador Clínico CIDEIM y María del Mar Castro, MD, MSc, PhD candidate U Heidelberg e Investigadora CIDEIM.

Figura 14. Investigadores construyendo un ecosistema de investigación



RECURSOS Y GESTIÓN FINANCIERA

Resultados e indicadores financieros

La principal fuente de ingresos para la Corporación es el desarrollo de proyectos de investigación que van encaminados a la ejecución del objeto social, servicios de laboratorio y, actividades de formación.

Los ingresos operacionales que se obtuvieron con respecto al año 2023 tuvieron un crecimiento positivo del 4,1%, con una ejecución en 2024 de \$5.769mm sobre \$5.540mm en 2023, lo anterior debido al buen desempeño de las unidades de investigación en el desarrollo de los proyectos. Sin embargo, los ingresos por el servicio de diagnóstico tienden a la baja.

Sobre los gastos operacionales totales se presenta una disminución sobre lo ejecutado en el año 2023 del 4.4%, siendo cautos en la ejecución. Se genera un déficit operativo menor sobre lo ejecutado en el año 2023, con una disminución en la ejecución del 51%.

Para la Corporación CIDEIM, el efecto de la tasa de cambio influye en gran medida en los resultados económicos, y esto se debe a que los recursos para la financiación de proyectos se reciben principalmente de entidades internacionales, lo que implica tener recursos en su mayoría en moneda dólar. El año 2024 comenzó con una TRM de 3,822.05 y cerró con una tasa de \$4,409.15, lo que indica que la TRM aumentó durante este período.

El alto valor del dólar genera un impacto positivo por diferencia en cambio lo que incide en que el año 2024 cierre con un excedente neto de \$1.722 millones proveniente en su mayoría de este efecto.

Tabla 3. Resumen estado de resultados al 31 de diciembre de 2024 (Cifras miles de pesos colombianos)

	EJECUCION 2024		EJECUCION 2023		VARIACIÓN	% CRE
	\$	% Vert	\$	% Vert		
INGRESOS OPERACIONALES						
Proyectos Investigación	4.412.128	76,5	4.892.937	88,3	-480.808	-9,8
Unidades de Investigación	848.310	14,7	53.674	1,0	794.636	1.480,5
Donaciones	259.668	4,5	253.012	4,6	6.656	2,6
Cursos	97.882	1,7	98.987	1,8	-1.104	-1,1
Servicios de Laboratorio	45.619	0,8	148.230	2,7	-102.610	-69,2
Arrendamiento	105.155	1,8	93.017	1,7	12.139	13,0
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES	5.768.763	100,0	5.539.856	100,0	228.908	4,1
EGRESOS						
Total Gastos de Investigación	3.187.125	55,2	3.341.882	60,3	-154.757	-4,6
Total Gastos de Formación	25.491	0,4	28.496	0,5	-3.005	-10,5
Total Gastos Administrativos	1.638.692	28,4	1.550.225	28,0	88.467	5,7
Total Gastos proy de investigación	1.412.505	24,5	1.633.188	295,4	-220.683	-13,5
TOTAL EGRESOS OPERACIONALES	6.263.813	108,6	6.553.791	118,3	-289.977	-4,4
SUPERÁVIT (DÉFICIT) OPERACIONAL	-495.050	-8,6	-1.013.935	-18,3	518.885	-51,2
OTROS INGRE (EGRES.)						
Recursos Fondos de Reserva	281.275	19,9	497.937	9,0	-216.663	43,5
Otros ingresos	240.891	17,1	106.602	1,9	134.289	-126,0
Ing. financieros	179.640	12,7	234.350	4,2	-54.710	23,3
Diferencia en cambio	1.602.385	113,4	-583.720	-10,5	2.186.105	374,5
Egre. Financieros	-16.225	-1,1	-65.732	-1,2	49.507	75,3
Otros egresos	-70.937	-5,0	-32.462	-0,6	-38.475	-118,5
SUMA OTROS INGRESOS (EGRESOS)	2.217.030	38,4	156.977	2,8	2.060.053	1.312,3
SUPERÁVIT (DÉFICIT) NETO	1.721.979	29,9	-856.958	-15,5	2.578.938	-300,9

A continuación, se incluye el balance general del año, donde puede observarse la evolución de activos y pasivos corrientes de la institución del 2023 al 2024.

Tabla 4. Balance general consolidado a diciembre 31 de 2024 (Cifras miles de pesos colombianos).

A C T I V O	DICIEMBRE 2024	DICIEMBRE 2023	VARIACIÓN	
ACTIVO CORRIENTE				
Efectivo y equivalentes al efectivo	595.132	1.258.189	-663.058	-53%
Inversiones	2.891.930	1.898.512	993.418	52%
Cuentas por Cobrar por Servicios	16.222	55.652	-39.431	-71%
Cuentas por Cobrar por Proyectos	5.723.005	4.848.108	874.898	18%
Inventarios	109.045	140.255	-31.211	-22%
Total Activo Corriente	9.335.333	8.200.717	1.134.616	14%
ACTIVO NO CORRIENTE				
PROPIEDAD Y EQUIPO				
Propiedad de Inversión-Terreno	3.993.734	3.796.325	197.409	5%
Equipo de Oficina, Cómputo y Comunicac.	1.268.197	1.314.161	-45.965	-3%
Equipo Médico y Científico	2.295.382	2.274.255	21.128	1%
Acueductos Plantas y Redes	158.868	158.868	0	0%
Depreciación Acumulada	-2.836.798	-2.685.935	-150.863	6%
Total Propiedad Planta y Equipo	4.879.382	4.857.674	21.708	0%
Total Activo No Corriente	4.879.382	4.857.674	21.708	0%
Otros Activos	178.037	216.486	-38.449	-18%
TOTAL DEL ACTIVO	14.392.752	13.274.877	1.117.875	8%
P A S I V O				
PASIVO CORRIENTE				
Cuentas por Pagar	601.897	475.130	126.767	27%
Prestaciones Consolidadas	265.429	284.405	-18.976	-7%
Depósitos para proyectos	3.872.881	3.161.939	710.943	22%
Donación destinación específica	6.966	3.942	3.024	77%
Total Pasivo Corriente	4.747.174	3.925.416	821.758	21%
PASIVO NO CORRIENTE				
Depósitos para proyectos a Largo Plazo	786.360	1.930.947	-1.144.587	-59%
Fondos de Reserva	96.750	378.025	-281.275	-74%
Total Pasivo no Corriente	883.110	2.308.972	-1.425.861	-62%
TOTAL DEL PASIVO	5.630.284	6.234.388	-604.104	-10%
P A T R I M O N I O				
Capital Social	304.507	304.507	0	0%
Superávit de Capital	3.301.298	3.301.298	0	0%
Reservas con destinación específica	0	649.600	-649.600	-100%
Otros resultados integrales	2.183.425	2.183.425	0	0%
Adopción por primera vez	2.218.168	2.218.168	0	0%
Suma Otros del Patrimonio	8.007.398	8.656.998	-649.600	-8%
Superávit (déficit) acumulado	-966.909	-759.551	-207.358	27%
Superávit (déficit) presente ejercicio	1.721.979	-856.958	2.578.938	-301%
Suma Superávit (Déficit)	755.070	-1.616.509	2.371.579	-147%
TOTAL DEL PATRIMONIO	8.762.469	7.040.489	1.721.979	24%
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	14.392.752	13.274.877	1.117.875	8%

Cifras fielmente tomadas de los libros y previamente confirmadas. Artículo 37, Ley 222 de 1995.

Con respecto al año 2023, la evolución de los activos muestra un crecimiento del 8%, con un incremento significativo en el efectivo y en la cartera de proyectos; la propiedad planta y equipo se mantiene. Mientras el pasivo total presenta una disminución del 10%. La disminución principalmente está representada en los fondos disponibles para la ejecución de proyectos a corto y a largo plazo, con un 9% menor sobre el año anterior, igualmente se nota la disminución del fondo de reservas debido a su ejecución.

Tabla 5. Indicadores financieros 2022-2024 (Cifras en miles de pesos).

INDICADORES FINANCIEROS		DICIEMBRE 2022	DICIEMBRE 2023	DICIEMBRE 2024
Liquidez = AC/PC	Capacidad de pago de las deudas a corto plazo	1,85	1,40	1,69
Capital de Trabajo = AC-PC	Efectivo disponible después de pagar deudas a corto plazo para financiar la operación.	3.864.704	2.344.352	3.801.801
Nivel Endeudamiento= PT/AT	% total de las deudas respecto de los recursos propios.	40%	47%	39%
Solvencia= AT/PT	Capacidad de pago de todas las deudas con los activos que se dispone.	2,51	2,13	2,56

La salud financiera de la institución se mantiene, así lo reflejan los indicadores 2024 y años anteriores, estos indicadores positivos dan tranquilidad al permitir la continuidad de la operación en el 2025.

Los fondos disponibles para el desarrollo de proyectos ha disminuido, teniendo recursos por \$4,659 millones para ejecutar las obligaciones adquiridas con los proyectos, como centro de investigación que impulsa el desarrollo científico y tecnológico, orientado a mejorar las condiciones de salud y bienestar de la comunidad, con el compromiso y esfuerzo de los investigadores se ha logrado presentar nuevos proyectos de investigación, los cuales cuentan con una alta posibilidad de aprobación a corto plazo y que traerán recursos importantes para el desarrollo de la misión.

Tabla 6. Balance de Proyectos (Cifras en miles de pesos).

BALANCE PROYECTOS	Enero-Diciembre			
	2021	2022	2023	2024
Saldo inicial Año	6.137.151	4.795.598	3.656.592	5.092.885
(+) Contratos firmados en período	4.912.632	3.276.375	6.245.793	4.847.836
(-) Ejecución acumulada año informado	6.254.185	4.415.381	4.809.500	5.281.480
(=) Saldo por Ejecutar Contratos Proyectos Invest	4.795.598	3.656.592	5.092.886	4.659.241

PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y LEGALES

Procesos administrativos

En el 2024 CIDEIM mantuvo el contrato con la Inmobiliaria Propiedad Raíz Colombia (PRC), para la administración de los inmuebles de Centenario, lo que ha permitido contar con una asesoría y apoyo especializado respecto al alquiler y administración de inmuebles. Con el apoyo de la inmobiliaria se adelantaron los siguientes procesos:

- Se continua con el contrato de alquiler del parqueadero que fue iniciado en septiembre de 2023.
- El 1 de septiembre de 2024 se notifica el incremento del canon de arrendamiento.
- Durante el 2024 CIDEIM ha recibido de la inmobiliaria los ingresos correspondientes al arrendamiento, sin novedades (Ene-Dic: \$ 105.155.200).

En 2024, el proceso de **Gestión Ambiental** implementó diversas iniciativas para promover la concientización sobre los impactos ambientales y la protección de los recursos naturales. Entre las principales acciones se destacan:

- Eficiencia energética: Se realizó un inventario de luminarias con el objetivo de estimar su consumo energético y optimizar su uso.
- Evaluación ambiental: Se actualizó la matriz de impactos y aspectos ambientales, mejorando la identificación y gestión de riesgos ecológicos.
- Mes de la Sostenibilidad Ambiental (agosto): Durante este periodo, se compartieron videos, infografías y se llevó a cabo una jornada presencial con actividades lúdicas enfocadas en la conservación del agua y la energía, la adopción de buenas prácticas para la disposición de residuos y la mitigación del cambio climático. Estas actividades contaron con el apoyo de la consultora ambiental EPRODESA y el gestor de residuos peligrosos R.H. Ciudad Limpia.
- Manejo de residuos peligrosos: Se adecuó un espacio para el almacenamiento temporal de residuos peligrosos (luminarias, RAEES y aceites usados) en la IPS de Tumaco. Asimismo, se gestionó la contratación de un proveedor para su correcta disposición y se llevó a cabo su recolección.
- Certificación en sostenibilidad: La Coordinadora Administrativa y la responsable del SG-SST obtuvieron la certificación como embajadoras de My Green Lab, una acreditación que fomenta la implementación de prácticas sostenibles en los laboratorios.

Estas acciones reflejan el compromiso de CIDEIM con la sostenibilidad y el uso responsable de los recursos naturales.

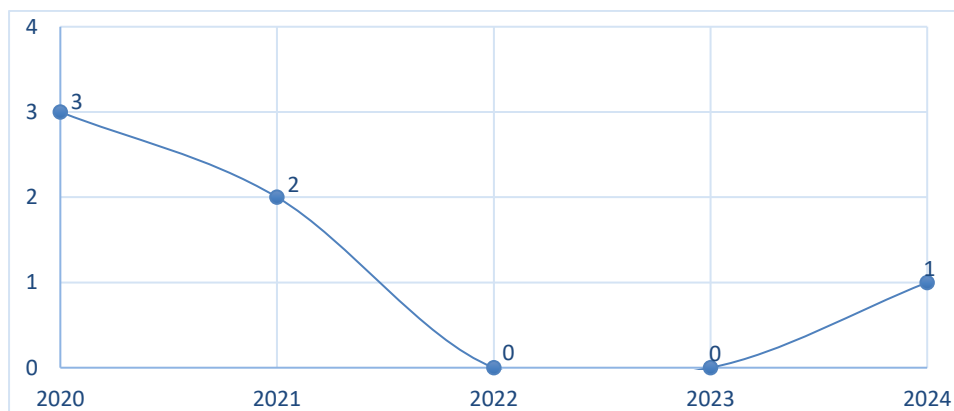
En 2024, el **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)** implementó diversas acciones para minimizar la exposición a factores de riesgo y promover el bienestar de los colaboradores. Entre las principales iniciativas se destacan:

- Capacitación en seguridad: Taller práctico sobre manejo de extintores en colaboración con el Cuerpo de Bomberos de Cali (1 sesión, 30 participantes).
- Prevención de emergencias: Creación y socialización de un video instructivo para el uso de duchas y lavaojos de emergencia.

- Protocolos de bioseguridad: Elaboración del protocolo de limpieza y desinfección del laboratorio BSL2 plus.
- Fortalecimiento de la convivencia laboral: Renovación del Comité de Convivencia Laboral (CCL) con una vigencia de dos años.
- Gestión de emergencias: Actualización del Plan de Emergencia y Contingencia y prueba del sistema de gabinetes de emergencia y motobomba de llenado, con apoyo de la Universidad Icesi.
- Desarrollo personal y bienestar: Realización de talleres en habilidades blandas, incluyendo el programa de Mindfulness "Elévate" (1 sesión, 35 participantes) y el taller de manejo efectivo del tiempo (2 sesiones, 48 participantes).
- Salud ocupacional: Jornada extramural de exámenes periódicos con énfasis en salud visual, respiratoria y osteomuscular (31 participantes).

En 2024 se registró un accidente de trabajo relacionado con una actividad lúdica. Tras la investigación realizada junto con el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), se identificó la necesidad de realizar inspecciones previas en los espacios donde se llevarán a cabo estas actividades, con el objetivo de detectar y mitigar posibles riesgos, garantizando así un entorno seguro.

Figura 15. Frecuencia de Accidentalidad en los últimos 5 años



Estas iniciativas y actividades reflejan el compromiso de CIDEIM con la seguridad, la salud y el desarrollo integral de su equipo de trabajo.

En 2024, el **Área de Compras** implementó estrategias para optimizar la gestión de adquisiciones, presupuesto y negociaciones con proveedores, garantizando eficiencia y cumplimiento de objetivos. Entre las principales acciones se destacan:

- Implementación de un tablero de control para centralizar, actualizar y monitorear en tiempo real la información sobre órdenes de compra, órdenes de servicio y facturación de proveedores, facilitando su seguimiento, la toma de decisiones y optimizando la gestión del área.
- Realización de dos inventarios físicos programados, cuyo valor total es de \$122.276.413, 127 ítems y 4.825 unidades en existencia, logrando una diferencia mínima del 0.03% respecto al inventario en libros, reflejando una mejora en el control de materiales y suministros.

- Optimización de los tiempos de entrega de productos y servicios mediante acuerdos más estrictos y una mejor coordinación con proveedores, asegurando la continuidad operativa y evitando retrasos en los proyectos.

En 2024, el **Área de Mantenimiento** implementó mejoras estratégicas en la infraestructura de CIDEIM, asegurando la continuidad operativa y optimizando el uso de los recursos. Entre las principales acciones desarrolladas se destacan:

- Optimización del sistema eléctrico: Se instaló un sistema de transferencia automática ABB de 400A y 220VAC en el cuarto eléctrico, garantizando una transición eficiente entre la red pública y la planta eléctrica en caso de cortes o fluctuaciones. Esta actualización ha sido clave para evitar interrupciones prolongadas, asegurando el funcionamiento continuo de equipos ofimáticos y médico-científicos.
- Mejora en el suministro de agua potable: En colaboración con la Universidad ICESI, se completó la instalación de una nueva acometida hidráulica en el edificio O-CIDEIM, optimizando la distribución del agua y previniendo fugas, lo que contribuye a un uso más eficiente del recurso.
- Refuerzo de la iluminación en zonas estratégicas: Se instalaron luminarias en las escaleras y un reflector en la salida cercana a la cafetería, mejorando la visibilidad en horarios de baja iluminación y fortaleciendo la seguridad en estos espacios.

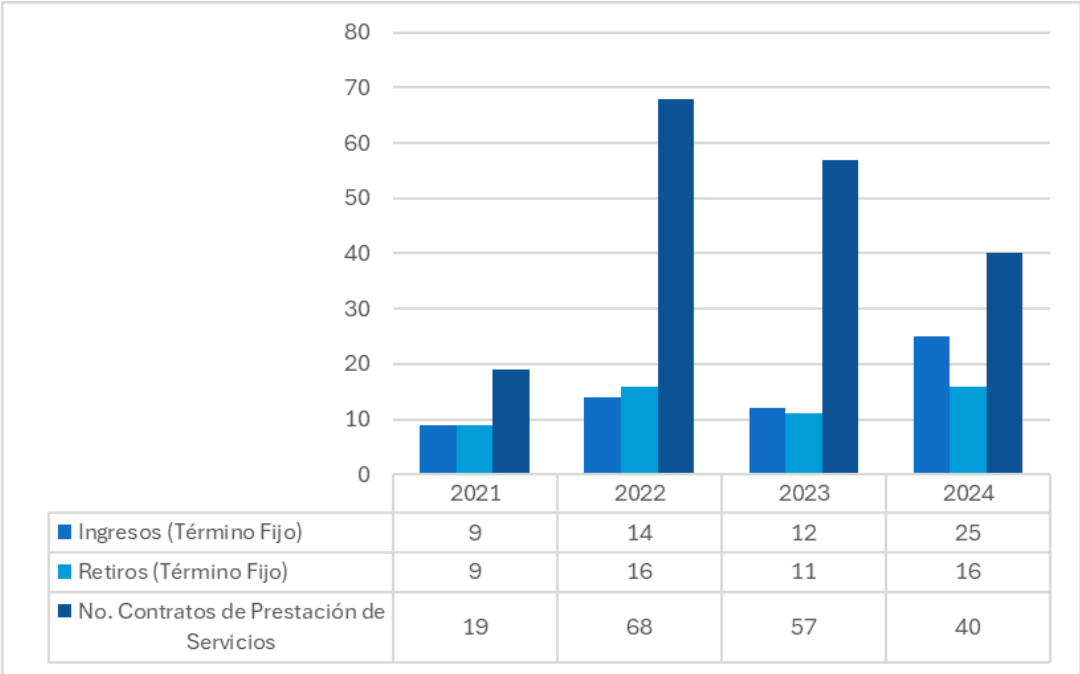
En 2024, el **Área de Manejo de Datos y Tecnología de la Información** avanzó en el fortalecimiento de la infraestructura tecnológica y la seguridad de la organización, enfocándose en optimización y cumplimiento de hallazgos de auditoría. Entre las principales acciones desarrolladas se destacan:

- Gestión de incidentes: Se resolvieron fallas críticas en los servidores mediante el reemplazo de discos defectuosos y ajustes en la configuración de red. Además, se solucionaron bloqueos de red en colaboración con ICESI.
- Seguridad de la información: Se reforzaron los controles en el sistema URSUS, se desactivaron usuarios desvinculados y se estableció una cooperación continua con ICESI para mejorar la respuesta ante incidentes de red. También se avanzó en la integración de contraseñas mediante el API de seguridad de REDCap para fortalecer la infraestructura.
- Gestión de datos: Se migró el servidor a una infraestructura más robusta para mejorar el acceso a grandes volúmenes de datos y se avanzó en la estandarización de procedimientos operativos (SOP).
- Optimización de recursos tecnológicos: Se actualizó el inventario de activos tecnológicos, se analizaron los servicios contratados para mejorar la eficiencia, y se redistribuyeron recursos para maximizar el rendimiento de los servidores.
- Planificación de infraestructura: Se identificaron necesidades para el futuro reemplazo de servidores, asegurando la modernización de los sistemas.
- Se gestionaron incidencias relacionadas con la carga de trabajo del personal clave y se mejoró la comunicación con ICESI para la resolución de problemas de red y otras necesidades de infraestructura.

Estas acciones consolidan una infraestructura tecnológica más segura, eficiente y preparada para los desafíos futuros de la organización.

Durante el 2024, **Gestión Humana realizó** 25 procesos de ingreso y 16 procesos de retiro para contratos de término fijo, y se suscribieron 40 contratos de prestación de servicios, de los cuales 16 corresponden a contratistas que prestan servicios solo a partir de 2024 y los restantes a servicios que se desarrollan desde periodos anteriores según necesidades de los proyectos. A continuación, se presenta como ha sido la evolución de los datos de ingresos y retiros para los últimos 4 años.

Figura 16. Número de ingresos, retiros y contratos de prestación de servicios 2021-2024



- Implementación de la Inducción Institucional Virtual: Con el propósito de facilitar la integración del nuevo personal y reforzar los cambios organizacionales, se inició la implementación del proyecto de inducción institucional en modalidad virtual. Durante el año, se completaron los módulos de Gestión Humana y Seguridad y Salud en el Trabajo, los cuales están disponibles en la plataforma Moodle de CIDEIM.
- En octubre, CIDEIM participó en una convocatoria del Ministerio de Trabajo, gestionada a través de la Caja de Compensación, con el objetivo de acceder a una asesoría especializada para la mejora de procesos administrativos. Como resultado, la institución fue beneficiada con 40 horas de asesoría enfocadas en el proceso de Gestión Humana, específicamente en el levantamiento de las descripciones de cargo. Esta información servirá como base para la posterior definición de medidas y herramientas para la evaluación del desempeño.

En 2024, Gestión Humana fortaleció la integración del talento, optimizó procesos administrativos y avanzó en la estructuración de herramientas para la gestión del desempeño, lo que contribuirá a una mayor eficiencia operativa, el desarrollo del talento interno y la sostenibilidad de la organización.

En 2024, el **Área de Calidad** fortaleció sus procesos mediante la actualización de documentación, la adaptación a normativas y la radicación de estudios ante entidades regulatorias. También se avanzó en la evaluación y cesión de colecciones, asegurando el cumplimiento normativo y la mejora continua. Principales actividades realizadas:

- Radicación en INVIMA del estudio observacional "Deconstrucción de la inmunidad protectora del virus de la fiebre amarilla 17D", enfocado en analizar la respuesta inmunológica inducida por la vacuna.
- Trámite ante el Ministerio de Salud para la autorización de entrada y salida de muestras humanas en el estudio “Determinantes del hospedero y el parásito en la persistencia de Leishmania (Viannia) en poblaciones humanas naturalmente infectadas”.
- Inicio del proceso con el Instituto Alexander von Humboldt para evaluar la viabilidad de cesión de la colección No. 225 GIIRA.
- Implementación de la nueva resolución del Ministerio de Salud sobre reporte de RIPS.
- Atención de la visita del Laboratorio de Salud Pública Departamental del Valle del Cauca para verificación de estándares de calidad en diversas áreas relacionados al laboratorio de diagnóstico.
- Se continuó con la revisión y actualización de las descripciones de cargo del personal, con el objetivo de mejorar la organización de funciones y responsabilidades, fortaleciendo los procesos internos.

En el marco del proceso de mejoramiento continuo de la organización se realizaron las siguientes actividades: nueve (9) auditorías internas a los procesos correspondientes al ciclo de auditorías 2024 y la estructuración/ actualización de noventa y tres (93) documentos de los procesos de la organización (16 formatos, 19 instructivos, 9 descripción de cargo, 7 manuales, 3 especificaciones y 39 procedimientos).

Cumplimiento legal

En el transcurso del 2024 fueron realizados 86 reportes o informes a entes de control (Supersalud, INVIMA, DAGMA, DANE, MinAmbiente, MinSalud, ANLA, Secretaría de Salud entre otros) permitiendo así la operación como organización, como IPS y como centro de investigación y evitando multas y sanciones asociadas.

Tabla 7. Número de reportes obligatorios realizados años 2019-2024

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
No. de reportes	63	64	78	76	77	86

En la Tabla 7 se observa el número de reportes realizados en los últimos cinco (5) años. Si bien se evidenciaba una estabilización en la cantidad de reportes durante este período, en el último año se presenta un aumento, atribuible al incremento en la frecuencia de ciertos reportes.

Respecto a los requerimientos legales específicos de la organización:

- CIDEIM ha cumplido con las normas legales vigentes sobre derechos de autor, propiedad intelectual y la inscripción y registro de sus bases de datos.

- En cumplimiento del artículo 1 de la Ley 603 de 2000, CIDEIM declara que el software utilizado cuenta con las licencias correspondientes y cumple por tanto con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.
- En virtud del artículo 87 de la ley 1676 de 2013, CIDEIM declara que permite la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.
- CIDEIM ha dado cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 50 de la ley 789 de 2002 y en los artículos 11 y 12 del Decreto 1406 de julio 28 de 1999, efectuando en forma correcta los aportes al sistema de seguridad social y aportes parafiscales; el valor declarado en las autoliquidaciones de aportes al sistema y la relativa a los empleados es correcta y por lo tanto se encuentra al día con el pago de estas obligaciones.
- La política de tratamiento de datos personales (ESP06002 - 01 Política Tratamiento Datos Personales) continua en vigor y se mantiene disponible en la página web de la organización http://www.cideim.org.co/cideim/images/documentos/institucional/politica_de_tratamiento_de_datos_personales_cideim.PDF
- Dando cumplimiento al informe especial de que trata el artículo 446 del Código del Comercio, en la tabla 7 se presentan los egresos por concepto de honorarios, viáticos, bonificaciones, prestaciones en dinero, transporte y cualquier clase de remuneración que hubieren recibido los directivos de la organización.

Tabla 8. Operaciones celebradas con los Directivos

CONCEPTO	VALOR
Honorarios Miembros de la Junta Directiva	\$ -
Transporte, Viajes y Alimentación Junta Directiva	\$ 10.152.812
Salarios y prestaciones sociales Directivos	\$ 417.546.601

- En 2024, CIDEIM participó como litisconsorte necesario en un proceso judicial relacionado con los predios de Centenario, en el cual la señora María Cecilia Sánchez presentó una demanda contra AW Electrónica S.A.S., empresa vecina a los predios de la institución, con el propósito de negar la servidumbre de paso. En este proceso, CIDEIM se adhirió a la defensa de AW Electrónica.

El 12 de diciembre de 2024, el Juzgado emitió una sentencia en primera instancia a favor de AW Electrónica y los litisconsortes necesarios, concluyendo esta etapa del proceso. Sin embargo, la parte demandante manifestó su intención de presentar una apelación, lo que iniciaría una segunda instancia, que estaría pendiente de resolución.