



CIDEIM
Centro Internacional de Entrenamiento
e Investigaciones Médicas

Informe de Gestión

Año 2025

Información a corte diciembre 2025

Emisión: marzo de 2026

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
Nuestra compañía	3
Misión.....	3
Visión	3
Objetivos institucionales	3
ACTIVIDADES MISIONALES	4
Proyección Global: CIDEIM en Eventos y Comités Internacionales.....	4
Participación Nacional en Eventos Científicos	4
Gestión de Proyectos de Investigación.....	5
Formación y Fortalecimiento de Capacidades en Investigación	7
Publicaciones	9
Proyectos de Capacidades Institucionales	13
Fortalecimiento Institucional y Reconocimientos	13
RECURSOS Y GESTIÓN FINANCIERA.....	14
Resultados e indicadores financieros	14
PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y LEGALES	18
Procesos administrativos.....	18
Cumplimiento legal.....	25

INTRODUCCIÓN

En 2025, CIDEIM continuó consolidando su misión institucional a través del desarrollo de investigación científica, formación de talento humano y fortalecimiento de alianzas nacionales e internacionales orientadas a enfrentar los desafíos en salud pública. En un contexto cambiante para la investigación en salud global, la institución ha mantenido su compromiso con la generación de conocimiento relevante, el fortalecimiento de capacidades y la búsqueda de oportunidades que contribuyan a la sostenibilidad y proyección de sus actividades misionales.

El presente informe resume los principales avances y resultados de la gestión de CIDEIM durante el año 2025, destacando las actividades desarrolladas en investigación, formación, colaboración científica y producción académica, así como los logros alcanzados en el cumplimiento de su misión institucional.

Nuestra compañía

CIDEIM es una organización autónoma, sin ánimo de lucro, dedicada a la investigación biomédica y a la formación científica y tecnológica. Es reconocida nacional e internacionalmente por su labor rigurosa y aportes a la investigación y construcción de capacidades para mitigar la carga de enfermedades infecciosas en poblaciones desatendidas y en el entorno hospitalario. CIDEIM ha evolucionado junto con y dentro del sistema de ciencia y tecnología y de la educación superior en Colombia. Su nacimiento y desarrollo ha seguido el proceso de evolución de las políticas de ciencia y tecnología nacional y las políticas internacionales de cooperación e inversión en la prevención y control de enfermedades de la pobreza en países en desarrollo.

Misión

Somos una institución colombiana sin ánimo de lucro comprometida en disminuir el impacto de las enfermedades infecciosas para mejorar la calidad de vida de la población afectada, mediante la generación y uso del conocimiento, la construcción permanente de capacidad científica y la creación de oportunidades para el desarrollo tecnológico en salud.

Visión

Ser una organización donde la creatividad, el talento científico y tecnológico y el compromiso empresarial convergen para transformar el conocimiento en acciones que mejoren la salud humana.

Objetivos institucionales

1. Diseñar estrategias nuevas o mejoradas de intervención para la prevención y control de enfermedades infecciosas.
2. Identificar y/o desarrollar alternativas terapéuticas más efectivas, menos costosas y menos tóxicas para la salud humana.
3. Evaluar las estrategias y las técnicas de diagnóstico actuales y desarrollar o transferir nuevas alternativas.
4. Generar conocimiento para apoyar la formulación de políticas en prevención, diagnóstico, tratamiento y control de las enfermedades infecciosas en estudio.
5. Transferir tecnologías y nuevo conocimiento a la comunidad.
6. Conformar y mantener redes de trabajo nacionales e internacionales.
7. Formar investigadores de excelencia.

ACTIVIDADES MISIONALES

Proyección Global: CIDEIM en Eventos y Comités Internacionales

Durante el 2025, CIDEIM continuó fortaleciendo su presencia internacional mediante su participación en **13 escenarios internacionales**, en los cuales se registraron **19 participaciones** de investigadores y personal institucional en eventos científicos, reuniones estratégicas y espacios de colaboración académica.

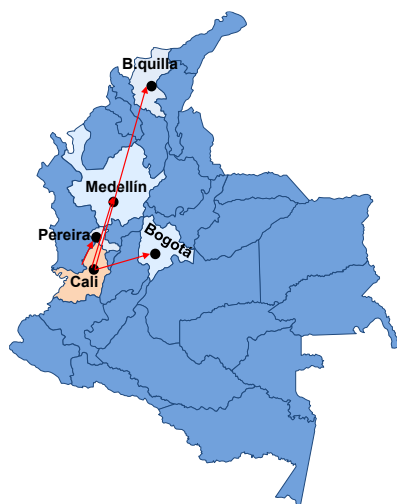
La participación internacional involucró a investigadores de distintas líneas de investigación de CIDEIM, quienes contribuyeron a la difusión de resultados científicos, el fortalecimiento de redes colaborativas y el posicionamiento institucional en áreas estratégicas de investigación en salud global.

Figura 1. Localización de los eventos y comités internacionales con participación de CIDEIM en el 2025



Participación Nacional en Eventos Científicos

Figura 2. Participación de CIDEIM en eventos nacionales.



VALIDATE Workshop Vaccines for Skin NTDs. [Bogotá](#)
PanDengue Net meeting. [Medellín](#)
ACIC Cámara de Comercio Investigación Clínica Valle del Cauca. [Cali](#)
Simposio Ética e Integridad Científica Pontificia Universidad Javeriana. [Bogotá](#)
Conferencia Latinoamericana y Caribeña de Ciencias Sociales. [Bogotá](#)
XIII Congreso Nacional de Ciencias Farmacéuticas. [Barranquilla](#)
Congreso Nacional de Enfermedades Vectoriales. [Bogotá](#)
XV Congreso Alergia, Asma e Inmunología. [Pereira](#).
XXVII Simposio de Investigaciones en Salud U del Valle. [Cali](#)
1° Encuentro de Microbiología Sociedad Americana de Microbiología. [Cali](#).
XIX Encuentro Científico del Instituto Nacional de Salud. [Bogotá](#).
Foro Prosperidad Compartida. Asociación de Fundaciones Familiares y Empresariales AFE [Cali](#).
Workshop "Metagenomics analysis of human gastrointestinal microbiome" UniAndes. [Bogotá](#).
Taller Ministerio de Salud Co-diseño estrategias de Eliminación de Enfermedades Transmisibles. [Bogotá](#).

En el ámbito nacional, durante 2025 CIDEIM participó en **14 eventos científicos y académicos en Colombia**, con la representación de **8 Investigadores, 3 Miembros del Comité de Ética, 3 miembros del personal de Promoción y Desarrollo de la Investigación y 1 Fellow Clínico**.

Estas participaciones incluyeron congresos y simposios científicos organizados por universidades, instituciones de investigación y entidades del sector salud.

La presencia en estos espacios permitió compartir resultados de investigación, fortalecer alianzas nacionales y contribuir al debate académico en temas prioritarios de salud pública.

Gestión de Proyectos de Investigación

Durante el 2025, CIDEIM sometió **25 propuestas de investigación** y fortalecimiento de capacidades, por un **monto total solicitado de USD 4.916.000**, con la **participación de 16 investigadores como proponentes principales**, lo que evidencia un incremento tanto en el número de propuestas como en la diversidad de liderazgo dentro del equipo científico. De estas iniciativas, **3 propuestas han sido aprobadas** por un monto de **USD 193.000**, mientras que **6 propuestas** adicionales, por un valor de **USD 2.600.000**, continúan actualmente en **proceso de evaluación**.

Tabla 1. Propuestas de enero a diciembre de 2025 (miles \$ USD)

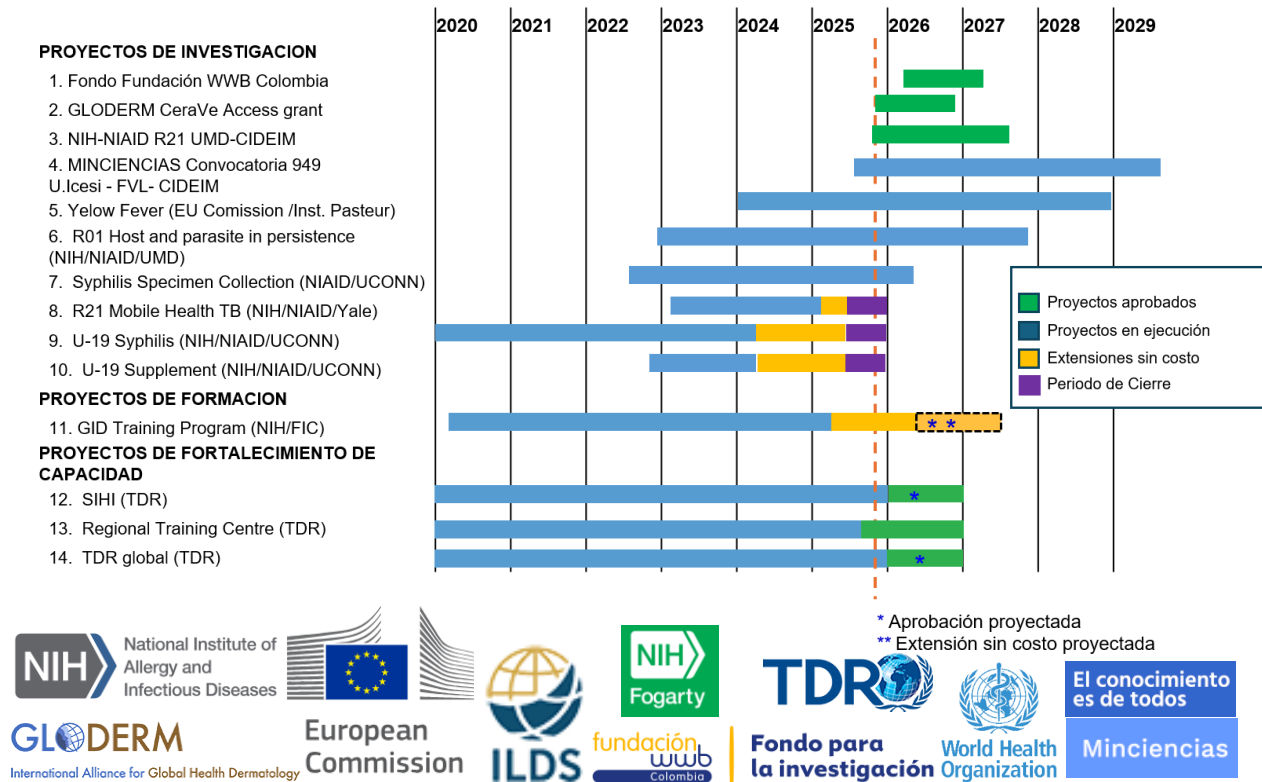
Propuestas	Aprobadas	En concurso	No aprobadas	Duración (años)
Propuestas de investigación				
Wellcome Career Development Award		2.247		6
ANRS Emerging Infectious Diseases - Institut Pasteur-CIDEIM			572/1,664	3
The Swedish Research Council (Vetenskapsrådet) - Karolinska – CIDEIM			547/1.168	5
Fundación Alesa - Convocatoria Alesa			149	1.5
IDRC CLIMAS HUB CIDEIM-Uniandes		123 *		2
IDRC Conectando la investigación Indígena		70 *		1
MINCIENCIAS Convocatoria Orquídeas			55	1
Yale Hecht award-CIDEIM			50	1.5
GCID Small Grants Fund – U. Glasgow – CIDEIM			39	1
Global Development Network Japanese Award			30	1
La Roche Posay research grants			23	1
YALE-SEED FUNDING CIDEIM			20/30	2
Yale MacMillan CIDEIM			18	2
U. Icesi Convocatoria interna			17	1
Fundación Alejandro Ángel Escobar – Premio en Ciencias Sociales			12	1
Fondo Fundación WWB Colombia Enfermedades Infecciosas	37			1
GLODERM CeraVe Access grant	20			1
IDRC CLIMAS HUB CIAT – CIDEIM			25/116	1
Propuestas de formación				
VALIDATE Fellowship			116	1.5
2025 NIH-Yale GHES		60		1

Propuestas	Aprobadas	En concurso	No aprobadas	Duración (años)
Propuestas de fortalecimiento de la capacidad				
Fondation Botnar Fit4Future grant			255	2
NIH-NIAID G11 CIDEIM			195	2
TDR Regional Training Centre (TDR) Oct/25 – Dec/26	136			1.5
TDR Social Innovation in Health (SIHI) 2026-2027		60 *		2
TDR global (TDR) 2026-2027		40 *		2
TOTAL	193	2.600	2.123	

* Elegibles para potencial financiamiento

Durante 2025, CIDEIM gestionó una **cartera activa de 14 proyectos** en las áreas de investigación, formación y fortalecimiento de capacidades. Durante el año **7 proyectos continuaron en ejecución, 3 culminaron su fase de cierre** después de tener periodo de extensión y **2 requirieron extensiones sin costo**. Adicionalmente, **4 nuevos proyectos fueron aprobados** en 2025, algunos con inicio en el mismo año y otros programados para 2026, lo que garantiza continuidad de las actividades científicas y de cooperación institucional.

Figura 3. Portafolio actual de proyectos CIDEIM



Este proceso también refleja un esfuerzo institucional por ampliar la base de investigadores líderes en formulación de proyectos y diversificar las fuentes de financiamiento, incluyendo agencias internacionales, fundaciones y convocatorias nacionales.

Formación y Fortalecimiento de Capacidades en Investigación

Durante 2025 CIDEIM desarrolló una intensa agenda de formación y fortalecimiento de capacidades en investigación en salud. Estos programas de formación incluyeron cursos acreditados por programas de posgrado, talleres de investigación de la implementación, entrenamientos regionales y programas de fortalecimiento de capacidades en investigación en salud global.

Figura 4. Cursos/ Talleres Nacionales, N=15; Participantes=206

<p>Curso TTT IRPE – junio 2025 Colombia: Secretaría de Salud Cali, ESE Ladera, CIDEIM; Ecuador: PUCE; Honduras: UNAH</p>	<p>Curso de SKB IRPE – febrero a marzo 2025 Colombia-Cali: SDS, ESE Ladera, ESE Centro</p>
	
<p>Taller teórico práctico junio y septiembre Mentoría de investigación en salud</p>	<p>Curso Manejo de Datos en Proyectos de Investigación de la Implementación CIDEIM, junio 24 -26, presencial</p>
<p>Programa de Ética en la Investigación y Conducta Responsable de Investigación marzo, mayo, septiembre y noviembre</p>	<p>Taller de Desarrollo de Capacidades marzo a abril Explorando conceptos clave, mejores prácticas y estándares de acreditación en biorepositorios.</p>
<p>Curso Virtual BPC agosto-noviembre</p>	<p>Taller Planeación – Proyecto APS julio y agosto</p>
<p>Taller de seguimiento PEEP – Iniciativas institucionales: 20 de noviembre (Colombia)</p>	<p>Taller PEEP – Iniciativas institucionales: 19 de agosto a 1° de septiembre (Colombia)</p>

En la figura anterior podemos ver que, en el ámbito **nacional**, se realizaron **15 cursos y talleres con la participación de 206 asistentes**, provenientes de universidades, instituciones de investigación, entidades del sector salud y organizaciones gubernamentales, contribuyendo al fortalecimiento de capacidades en investigación en diferentes regiones del país.

Figura 5. Cursos/ Talleres Internacionales, N=15; Participantes=544

<p>Curso SKB IRPE – “Small Grants” marzo a abril</p>	<p>Buenas Prácticas de Investigación en Salud con énfasis en IR (GHRP-IR). IAV (Honduras Etikos), (República Dominicana)</p>	<p>Curso SKB IRPE, Etikos (República Dominicana)</p>
		
<p>Unmet Needs and Opportunities for Dengue Research in Colombia -UNO Dengue- Estados Unidos y Colombia abril</p>	<p>Cursos SKB y TTT PEEP-IR, IAV (Honduras) enero y noviembre</p>	<p>Talleres agosto</p>
<p>Cursos Acreditadas por programas de posgrado</p>	<p>Applied Statistics for Biomedical Research Virtual Course, August - November USA, Rep. Dominicana, Honduras, Perú, Guatemala Curso Virtual Febrero - Junio Estadística aplicada en la Investigación Biomédica</p>	<p>CURSO GRATUITO EN LÍNEA SOBRE INVESTIGACIÓN DE LA IMPLEMENTACIÓN (IR-MOOC) Este curso te hará una introducción al diseño de proyectos de investigación de la implementación que permiten que intervenciones eficaces en salud estén más ampliamente disponibles para personas en riesgo de enfermedades asociadas a la pobreza. Fechas del curso: Septiembre 1 - Octubre 28, 2025 Fecha límite para inscripciones: Agosto 31, 2025</p>

En el ámbito **internacional**, CIDEIM desarrolló **15 cursos y talleres que convocaron a 544 participantes de instituciones académicas, centros de investigación y organismos de cooperación de diferentes países**, consolidando su rol como referente regional en formación en investigación en salud.

Adicionalmente, se registraron avances significativos en la carrera de **investigadores en etapa temprana**, quienes lideran nuevas iniciativas de investigación en áreas como enfermedades infecciosas, salud comunitaria y vigilancia eco-epidemiológica.

Juan. S. Hurtado MD, MPH, MSc



Co-PI: Propuesta CLIMAS

Sistema de Alerta Temprana eco-epidemiológico para la vigilancia participativa y estratificación del riesgo de malaria y leishmaniasis influenciados por la variabilidad climática en dos departamentos del Chocó Biogeográfico.



Milena Bautista Socióloga, DSc



PI Proyecto WWB:

Escalamiento de un programa educativo para la prevención y control de enfermedades infecciosas (leishmaniasis, malaria, tuberculosis), culturalmente adaptado a mujeres indígenas embera y afrocolombianas de los municipios de Pueblo Rico (Risaralda) y Bagadó y Tadó (Chocó).



PI Career Development Proposal:

interaction pathways between childhood malnutrition and Malaria under structural violence: a syndemic analysis for community-led action in Colombia.

Jonny García MD, MSc, Dermatólogo



PI Gloderm Project: Development of an mHealth strategy to facilitate integrated testing for sexually transmitted infections among high-risk communities in Colombia.



Other Collaborative proposals

- Assessment of immune rabbit serum against clinical isolates of *Treponema pallidum*
- Strengthening and implementing primary health care strategies for the management of communicable diseases in remote rural communities through social innovation

Olga Fernández, Microbióloga MSc, DSc



Co-PI Projects:

- Role of tryptophan catabolism and AHR pathways in natural resistance of *Leishmania (Viannia) panamensis* to antimonial drug, R21
- A novel biomarker for the diagnosis of active leishmaniasis.



Colaboración con UNIPG (Italia):

Convergencia de mecanismos de supresión inmune: implicaciones en cáncer e infecciones intracelulares.

Álvaro Martínez MD, Infectólogo FVL



Co-PI NAAT_DENGUE “Determinación del rendimiento diagnóstico de las Pruebas de Amplificación de Ácidos Nucleicos en Saliva y Orina para la detección del virus del Dengue”.

Co-investigador Gloderm Project “Development of an mHealth strategy to facilitate integrated testing for sexually transmitted infections among high-risk communities in Colombia”.

Alejandro Vargas, DSc



Application Title Co-investigador: Yellow fever diagnostic tools based on structural virology and genomic epidemiology to prepare for outbreak surveillance in remote rural areas of Colombia.

Propuesta CLIMAS Co-investigador : Fortaleciendo capacidades de vigilancia, prevención y control de enfermedades transmitidas por vectores sensibles al clima en zonas rurales y comunidades Amazónicas.

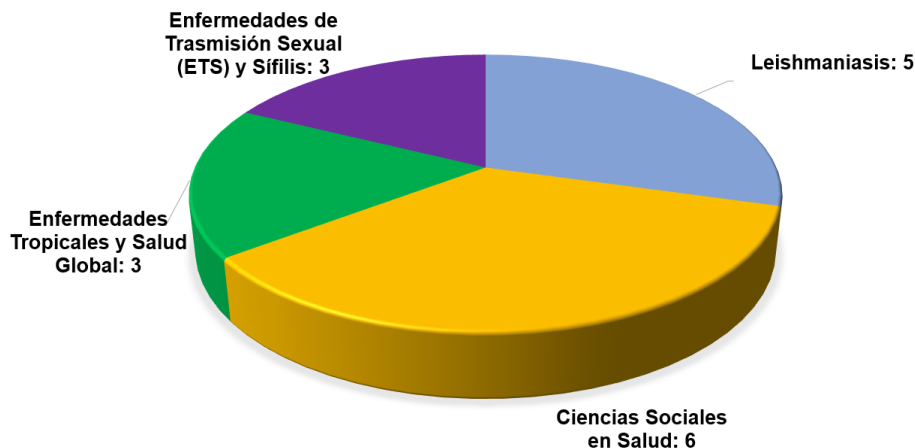


Publicaciones

Durante el año 2025, CIDEIM mantuvo una producción científica sostenida con **17 publicaciones científicas** entre artículos publicados y aceptados en revistas especializadas de alto impacto.

Esta producción refleja el trabajo continuo de los investigadores de la institución y sus colaboradores nacionales e internacionales, así como la consolidación de varias líneas estratégicas de investigación en salud global y enfermedades infecciosas.

Figura 6. Publicaciones año 2025



Las publicaciones del periodo se encuentran principalmente en **revistas indexadas de alto impacto**, 10 de ellas ubicadas en **cuartil Q1**, lo cual evidencia la calidad científica y la relevancia internacional de los resultados generados por CIDEIM.

Tabla 2. Publicaciones CIDEIM 2025

JOURNAL	Q	PUBLICACIONES	TEMÁTICAS
Plos Negl Trop Dis	Q1	Fernández OL; Belew AT; Rosales-Chilama M ; Sánchez-Hidalgo A; Colmenares M; Saravia NG ; El-Sayed NM. 2025. Interplay of human macrophage response and natural resistance of infection by <i>L. (V.) panamensis</i> to pentavalent antimony. PLoS Negl Trop Dis. 2025 Oct 6;19(10):e0013600. doi: 10.1371/journal.pntd.0013600. PMID: 41052143; PMCID: PMC12517518. eCollection 2025 Oct	Leishmaniasis
Nat Commun	Q1	Gómez MA ; Belew AT; Vargas DA ; Giraldo-Parra L ; Alexander N ; Rebellón-Sánchez D ; Alexander TA; EL-Sayed NM. 2025. Innate biosignature of treatment failure in human cutaneous leishmaniasis. Nat Commun. 2025 Apr 4;16(1):3235. doi: 10.1038/s41467-025-58330-3. PMID: 40185735; PMCID: PMC11971427	
Vaccine	Q1	Miller M; Gómez MA ; Tanner R; Vermaak S; Villarreal-Ramos B; VALIDATE Network One Health Working Group. 2025. Workshop report: One Health challenges and knowledge gaps in the control of intracellular infections with a focus on tuberculosis and leishmaniasis Vaccine. 2025 Apr 19; 53:126929. doi: 10.1016/j.vaccine.2025.126929. Epub 2025 Mar 1. PMID: 4002390	
Clin Infect Dis	Q1	*Hurtado L ; Garcia-Luna JA ; Martinez-Valencia AJ . Crusted, Chronic, and Confusing Cin Infect Dis 128134	
AJTMH	Q2	*Hurado-Rossi L ; Gutierrez-Gomez M; Garcia-Luna JA . Fifteen – year evolution of chronic cutaneous leishmaniasis mimicking other dermatoses. AJTMH-25-0575.R1	
Malaria Journal	Q1	*Carrasquilla MC ; Gonzalez R; Pineda S; Ocampo CB; Pareja-Loaiza P; Montoya-Lerma J; Ahumada ML. Ecoregional and altitudinal distribution of the principal malaria vectors in Colombia. ID 23bf1c1-54fc-4a22-95aa-33c90609174c	Enfermedades Tropicales y de Salud Global
Science Advances	Q1	Bell AG; Dunkley ORS; Modi NH; Huang Y; Tseng S; Reiss R; Daivaa N; Davis JL; Vargas DA ; Banada P; Xie YL; Myhrvold C. 2025. A streamlined CRISPR-based test for tuberculosis detection directly from sputum. Sci Adv. 2025 Aug 8;11(32):eadx2067. doi: 10.1126/sciadv.adx2067. Epub 2025 Aug 6. PMID: 40768573; PMCID: PMC12327463	
Scientific Reports	Q1	Agudelo OL; Reyes-Loaiza V; Giraldo-Parra L ; Rosales-Chilama M ; Perdomo S; Gómez MA ; Rodriguez JW; Ortega V; Daza Rivera CF; Galindo D; Valencia DP; Quimbaya M; Plata S; Bogdanowicz R; Rosso F; Jaramillo-Botero A. 2025. Performance assessment of disposable carbon-based immunosensors for the detection of SARS-CoV-2 infections. Sci Rep. 2025 Mar 5;15(1):7741. doi: 10.1038/s41598-025-92104-7. PMID: 40044778; PMCID: PMC11883031	

JOURNAL	Q	PUBLICACIONES	TEMÁTICAS
Journal of Bacteriology	Q2	Bettin E; Aghakhanian F; Hennelly C; Wentao Chen W; Davenport T; Hackl S; Grassmann A; Vargas-Cely F; Silva S; García-Luna J; Ramirez L ; Jiang Y; Yang L; Zheng H; Yang B; Pospíšilová P; Šmajš D; Matoga M; Hoffman I; López-Medina E ; Nieselt K; Moody M; Seña A; Salazar J; Parr J; Caimano M; Hawley K; Radolf J. 2025. Sequence variability of BamA and FadL candidate vaccinogens suggests divergent evolutionary paths of <i>Treponema pallidum</i> outer membrane proteins. <i>J Bacteriol.</i> 2025 Aug 21;207(8):e0015925. doi: 10.1128/jb.00159-25. Epub 2025 Jul 14. PMID: 40802283; PMCID: PMC12369335	Enfermedades de Trasmisión Sexual (ETS) y Sífilis
Sex Transm Dis	Q1	Garcia-Luna JA; Alexander N ; Maldonado N; Hawley KL; Radolf JD; Paltiel D. 2025. Modeling the impact of time-to-treatment on syphilis prevalence: a theoretical mathematical model of people living with HIV in Colombia. <i>Sex Transm Dis.</i> 2025 Apr 23. doi: 10.1097/OLQ.0000000000002171. Epub ahead of print. PMID: 40265691. (NIHMS2075997)	
Sexually Transmitted Diseases	Q1	*Fuertes-Bucheli JF; Silva-Peña SA; Hurtado-Rossi L; Ospina-Cortes C; Ramirez LG; Martinez-Valencia AJ ; Hawley KL; Seña AC; Garcia-Luna JA . Dual Treponemal and Non-Treponemal Rapid Test for Syphilis in People Living with HIV: A Diagnostic Accuracy Study. <i>Sexually Transmitted Diseases.</i> STD25 – 191R1	Enfermedades de Trasmisión Sexual (ETS) y Sífilis
J Particip Med	Q2	Bautista-Gomez MM; Zuluaga LS . 2025. Developing a health education program for the prevention and control of infectious diseases culturally adapted to ethnic and rural communities: Co-Design Study using participatory audiovisual methods. <i>J Particip Med.</i> 2025 Aug 29;17:e65116. doi: 10.2196/65116. PMID: 40882194; PMCID: PMC12432463	Ciencias Sociales en Salud
Plos Glob Public Health	Q1	Bautista Gomez MM; Zuluaga LS; Tabares MM . 2025. Analyzing determinants of social practices in infectious diseases among Indigenous and Afro-Colombian communities: A participatory diagnosis of malaria, tuberculosis, and leishmaniasis in Colombia. <i>PLOS Glob Public Health.</i> 2025 Jul 8;5(7):e0004918. doi: 10.1371/journal.pgph.0004918. PMID: 40627662; PMCID: PMC12237040	
BMJ Innovations	Q3	Zuluaga LS; Montoya-Diaz JC; Scott C; Bautista-Gomez MM . 2025. Equitable community participation in health initiatives among indigenous women in Latin America: a systematic review. 2025. <i>BMJ Innovations.</i> Published Online First: 23 April 2025. doi: 10.1136/bmjinnov-2024-001282	
BMJ Innovations	Q3	Otmani del Barrio M; Del Pilar-Labarda M; Awor P; Echavarria MI ; Mier AR; Peeling RW; Chamas C; Reeder JC. 2025. Why does an intersectional gender approach matter for social innovations in health? <i>BMJ Innovations</i> 2025; 11:1-4. Published Online First: 10 February 2025. doi: 10.1136/bmjinnov-2025-001374	

JOURNAL	Q	PUBLICACIONES	TEMÁTICAS
BMJ Innovations	Q3	Mier AR; Echavarría MI ; Awor P; Del Pilar-Labarda M; Kharel C; Otmani del Barrio M. 2025. Exploring gender and intersecting social stratifies at a community level: insights from three social innovation research hubs in Colombia, the Philippines and Uganda. BMJ Innovations 2025; 11:64-69. Published Online First: 10 February 2025. doi: 10.1136/bmjinnov-2024-001284	
BMJ Innovations	Q3	Zuluaga LS; Scott C; Medina-Tabares M ; Rossi-Idarraga M; Bautista-Gomez MM . 2025. Barriers and Facilitators for Equitable Gender Participation in Health Among Indigenous and Afro-Colombian Communities of Pueblo Rico (Colombia). BMJ Innov. 2025; 11:49-55. doi:10.1136/bmjinnov-2024-001291	

Además de los artículos publicados o aceptados durante el año, el equipo de investigación de CIDEIM sometió nuevos manuscritos para evaluación editorial, lo que permite proyectar la continuidad de la producción científica institucional en los próximos periodos.

Tabla 3. Artículos sometidos 2025

Sweitzer S; Chen JS; Matogan MM; Yang L; Lopez-Medina E; Garcia-Luna JA ; Hoffman IF; Yang B; Salazar JC; Radolf JD, Seña AC. Estimating the sensitivity of non-treponemal and treponemal antibody tests in primary syphilis. (Remitida a Sexually Transmitted Diseases. 11072025)
García- Luna JA; Silva-Peña SA; Hurtado JS; Ramirez-Ayala JD; Aguirre-Martinez LM; Ramirez LG; Martínez-Valencia AJ ; Hawley KL; Smith AD; Salazar JC; Radolf JD. High prevalence of and low testing for sexually transmitted infections among transgender women in Cali, Colombia. Revisada en Sexually Transmitted Diseases. STD25 - 199
Vargas DA; Fuertes-Bucheli JF; Sánchez Hidalgo A; Palomares JE; Lasso M ; Gupta A; Martínez-Valencia A ; Luna L; Alexander N ; Davis JL; Ferro BE. Diagnostic Accuracy of Molecular Testing on Saliva and Oral Swabs for Tuberculosis Disease (Remitida a Clin Infect Dis MS CID-128535)
Bautista-Gomez MM; Zuluaga LS ; Co-design of a health education program for the prevention and control of infectious diseases using participatory audiovisual methods culturally adapted to ethnic and rural communities in Colombia. Journal of Participatory Medicine – JMIR Publications
Bautista-Gomez MM; Zuluaga LS ; Incidencia de determinantes socioculturales en intervenciones de salud con comunidad Embera, Colombia. Antropológica
Annabel Steiner, Kamryn McDonald, Delaney Santre, Mrittika Barua, Hannah Berrian, Mariam Otmani del Barrio, Michael Mihut, Bethlehem Solomon, Ogechukwu B Aribodor, Olaoluwa Pheabeen Akinwale, Noah Fongwen, Mirgissa Kaba, Tilak Nath, Barbara Castelnuovo, Michelle Lokot, Dan Wu, Vicente Belizario, Franklin Glozah, Shahreen Chowdhury, Alejandra Chamorro Palacios , Jamie Lynn, Victor A. Talavera-Urdanivia, Daniel Yilma, Alemseged Abdissa, Joseph D Tucker, Eneyi E Kpokiri. Gender Equity and Inclusivity in Research Mentorship in LMICs: Findings From a Global Crowdsourcing Open Call and Scoping Review

En conjunto, la producción científica de 2025 reafirma el compromiso de CIDEIM con la generación de conocimiento relevante para la salud pública, el avance de la investigación en enfermedades infecciosas y el fortalecimiento de capacidades científicas en Colombia y en otros países de ingresos bajos y medianos.

Proyectos de Capacidades Institucionales

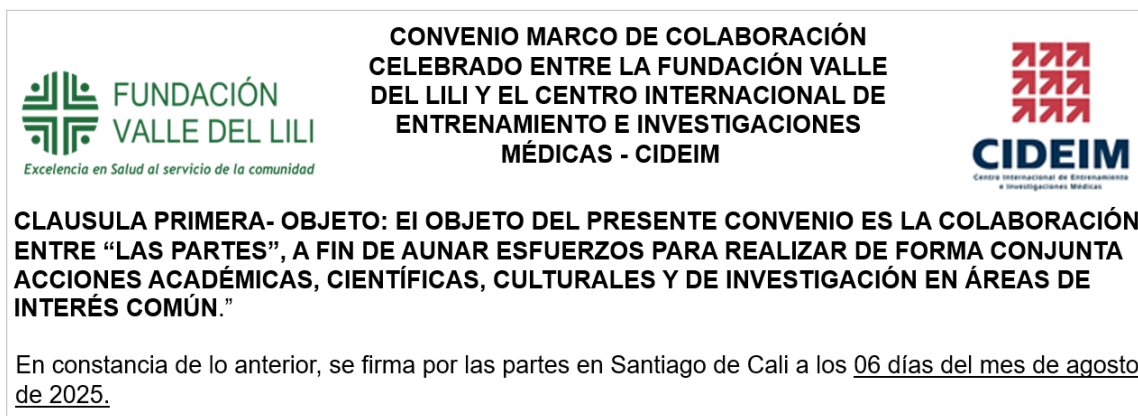
Adicionalmente, durante el año se adelantaron iniciativas institucionales orientadas al fortalecimiento de capacidades internas y a la optimización de los procesos de investigación y gestión institucional:

- **Implementación de Buenas Prácticas de Laboratorio (BPL)**, con el objetivo de fortalecer los estándares de calidad, trazabilidad y confiabilidad en los procesos experimentales.
- **Desarrollo de un sistema institucional de cuadernos electrónicos de laboratorio**, iniciativa orientada a modernizar la gestión y registro de la información científica, facilitando la documentación, organización y acceso a los datos generados en los proyectos de investigación.
- **Adecuaciones de infraestructura en coordinación con la Universidad Icesi**, con el fin de optimizar el uso de las instalaciones y garantizar condiciones adecuadas para el desarrollo de las actividades de investigación.
- **Formalización del proceso de formación individual en CIDEIM**, orientado a fortalecer el desarrollo académico y profesional del talento humano vinculado a la institución, promoviendo trayectorias formativas estructuradas para investigadores, estudiantes y personal en formación.

Fortalecimiento Institucional y Reconocimientos

Durante 2025, CIDEIM continuó consolidando alianzas estratégicas y fortaleciendo su posicionamiento institucional en el ámbito de la investigación en salud. Entre los avances más relevantes se destaca la renovación del convenio marco de cooperación entre la Fundación Valle del Lili y CIDEIM, firmado el 6 de agosto de 2025, cuyo propósito es aunar esfuerzos para el desarrollo conjunto de actividades académicas, científicas y de investigación en áreas de interés común. Este acuerdo refuerza la articulación institucional y abre nuevas oportunidades para el desarrollo de proyectos colaborativos y programas de formación.

Figura 7. Convenio Marco de Colaboración FVL y CIDEIM



En el ámbito del aseguramiento de la calidad y el cumplimiento regulatorio, durante el año CIDEIM obtuvo la **recertificación en Buenas Prácticas Clínicas (BPC) otorgada por el INVIMA**.

ratificando la capacidad institucional para el desarrollo de investigación clínica bajo estándares nacionales e internacionales.

Asimismo, la institución renovó su **reconocimiento como Grupo de Investigación Categoría A1 por MinCiencias**, lo que reafirma su trayectoria y liderazgo en la generación de conocimiento científico.

Estos logros reflejan el compromiso permanente de CIDEIM con la excelencia científica, el fortalecimiento de sus alianzas institucionales y la consolidación de su papel como referente en investigación en salud a nivel nacional e internacional.

RECURSOS Y GESTIÓN FINANCIERA

Resultados e indicadores financieros

La principal fuente de ingresos para la Corporación es el desarrollo de proyectos de investigación que van encaminados a la ejecución del objeto social, servicios de laboratorio y, actividades de formación.

Los ingresos operacionales que se obtuvieron con respecto al año 2024 tuvieron un crecimiento negativo del 30%, lo anterior debido a que los ingresos por recuperación de costos de proyectos, ingresos de laboratorio por concepto de servicio de diagnóstico que se esperaban no se dieron en su totalidad. Las ventas de servicio de diagnóstico bajaron drásticamente.

Sobre los gastos operacionales totales se presenta una disminución del 7.1% sobre lo ejecutado en el año 2024, sin embargo, se genera un déficit operativo de \$1,772 mm con un incremento del 258% con respecto al año de comparación. Los fondos de reserva contribuyeron a financiar parte de la operación, cubriendo el 40% del déficit operativo presentado.

Para la Corporación CIDEIM, el efecto de la tasa de cambio influye en gran medida el resultado del periodo y esto se debe a que los recursos para la financiación de proyectos se reciben principalmente de entidades internacionales, lo que implica tener recursos en su mayoría en moneda dólar, para 2025 la volatilidad del dólar y su valor bajo ocasionó un impacto negativo por diferencia en cambio. El año 2025 cierra con un déficit neto de 1,243 millones.

Tabla 4. Resumen estado de resultados al 31 de diciembre de 2025 (Cifras miles de pesos colombianos)

	2.025		REAL 2024		VARIACIÓN	% CRE
	\$	% Vert	\$	% Vert		
INGRESOS OPERACIONALES						
Subtotal Proyectos Investigación	3.518.077	86,9	4.412.128	76,5	-894.051	-20,3
Unidades de Investigación	87.872	2,2	848.310	14,7	-760.438	-89,6
Donaciones	258.902	6,4	259.668	4,5	-766	-0,3
Cursos	28.978	0,7	97.882	1,7	-68.904	-70,4
Servicios de Laboratorio	39.687	1,0	45.619	0,8	-5.932	-13,0
Arrendamiento	114.141	2,8	105.155	1,8	8.986	8,5
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES	4.047.657	100,0	5.768.763	100,0	-1.721.106	-29,8

	2.025		REAL 2024		VARIACIÓN	% CRE
	\$	% Vert	\$	% Vert		
EGRESOS						
Total Gastos de Investigación	3.082.346	76,2	3.187.125	55,2	-104.779	-3,3
Total Gastos de Formación	17.159	0,4	25.491	0,4	-8.332	-32,7
Total Gastos Administrativos	1.638.425	40,5	1.638.692	28,4	-267	0,0
Total Gastos proy de investigación	1.082.108	26,7	1.412.505	245,3	-330.397	-23,4
TOTAL EGRESOS OPERACIONALES	5.820.039	143,8	6.263.814	108,6	-443.775	-7,1
SUPERÁVIT (DÉFICIT) OPERACIONAL	-1.772.382	-43,8	-495.051	-8,6	-1.277.332	258,0
OTROS INGRE (EGRES.)						
Recursos Fondos de Reserva	703.429	65,0	281.275	4,9	422.155	-150,1
Otros ingresos	62.094	5,7	240.891	4,2	-178.798	74,2
Ing. financieros	218.651	20,2	179.640	3,1	39.011	-21,7
Diferencia en cambio	-364.150	-33,7	1.602.385	27,8	-1.966.535	122,7
Egre. Financieros	-14.993	-1,4	-16.225	-0,3	1.232	7,6
Otros egresos	-75.381	-7,0	-70.937	-1,2	-4.444	-6,3
SUMA OTROS INGRESOS (EGRESOS)	529.651	13,1	2.217.030	38,4	-1.687.379	-76,1
SUPERÁVIT (DÉFICIT) NETO	-1.242.731	-30,7	1.721.979	29,9	-2.964.710	-172,2

A continuación, se incluye el balance general del año, donde puede observarse la evolución de activos y pasivos corrientes de la institución del 2024 al 2025.

Tabla 5. Balance general consolidado a diciembre 31 de 2025 (Cifras miles de pesos colombianos)

ACTIVO	DIC 2025	DIC 2024	VARIACIÓN	
Activos corrientes				
Efectivo y equivalentes al efectivo	815.385	595.132	220.253	37%
Inversiones a corto plazo	1.318.772	2.235.964	-917.192	-41%
Inversi. Asignaciones Permanentes y fondos	649.600	655.966	-6.366	-1%
Cuentas por Cobrar por Servicios	5.582	16.222	-10.639	-66%
Cuentas por Cobrar por Proyectos	5.142.462	5.696.867	-554.405	-10%
Anticipos y Avances	41	760	-719	-95%
Otras Cuentas por Cobrar	44.003	22.122	21.881	99%
Inventarios	117.349	109.045	8.305	8%
Gasto pagado por anticipo	4.176	3.256	920	28%
Total Activo Corriente	8.097.370	9.335.333	-1.237.963	-13%
Activos no corrientes				
Propiedad de inversión - Terreno	3.993.734	3.993.734	-	0%
Equipo de Oficina	836.115	845.717	-9.602	-1%
Equipo de Cómputo y Comunicac.	416.302	422.480	-6.178	-1%
Equipo Médico y Científico	2.271.367	2.295.382	-24.015	-1%
Acueductos Plantas y Redes	158.868	158.868	-	0%
Depreciación Acumulada	-2.998.061	-2.836.798	-161.263	6%
Total Propiedad Planta y Equipo	4.678.324	4.879.382	-201.058	-4%
Total Activo No Corriente	4.678.324	4.879.382	-201.058	-4%

Otros activos				
Intangibles: Marcas y Licencias	35.319	17.826	17.492	98%
Impuesto diferido	141.201	160.211	-19.010	-12%
Suma Otros activos	176.520	178.037	-1.517	-
Activos totales	12.952.214	14.392.752	-1.440.539	-10%
P A S I V O				
Pasivos corrientes				
Cuentas por Pagar	312.408	584.743	-272.335	-47%
Prestaciones Consolidadas	245.927	265.429	-19.502	-7%
Anticipos y Avances Recibidos	28.367	17.154	11.213	65%
Depósitos para proyectos	4.359.035	3.872.881	486.154	13%
Donación destinación específica	9.141	6.966	2.175	31%
Total Pasivo Corriente	4.954.878	4.747.173	207.704	4%
Pasivos no corrientes				
Depósitos para proyectos a largo plazo	1.084.279	786.360	297.919	38%
Fondos de reserva	148.390	96.750	51.640	53%
Impuesto Diferido	-	-	-	0%
Total Pasivo No Corriente	1.232.669	883.110	349.559	40%
Total Pasivo	6.187.547	5.630.283	557.264	10%
P A T R I M O N I O				
Capital social	304.507	304.507	-	0%
Superávit de capital	3.301.298	3.301.298	-	0%
Reservas con destinación específica	.	-	-	0%
Otros resultados integrales	2.183.425	2.183.425	-	0%
Adopción por primera vez	2.218.168	2.218.168	-	0%
Suma Otros del Patrimonio	8.007.398	8.007.398	-	0%
Superávit (Déficit) acumulado	-	-966.909	966.909	-100%
Superávit (Déficit) presente ejercicio	-1.242.731	1.721.979	-2.964.711	-172%
Suma Superávit (Déficit)	-1.242.731	755.070	-1.997.802	-265%
Total del Patrimonio	6.764.667	8.762.469	-1.997.802	-23%
Total Pasivo y Patrimonio	12.952.214	14.392.752	-1440.539	-10%

Cifras fielmente tomadas de los libros y previamente confirmadas. Artículo 37, Ley 222 de 1995. Las notas a los estados financieros forman parte integral de los estados financieros.

La evolución de los activos muestra un decrecimiento de 10% respecto al año 2024, representado en la disminución de las inversiones a corto plazo y la cartera de proyectos. La propiedad planta y equipo se mantienen en su promedio.

El pasivo total tuvo un incremento del 10% en el cual los recursos para el desarrollo de proyectos se incrementaron en el 17%, mientras que otras obligaciones con proveedores presentaron una disminución del 47% y el fondo reservas un incremento del 53%.

Tabla 6. Indicadores financieros 2023-2025 (Cifras en millones de pesos)

INDICADORES FINANCIEROS		A DICIEMBRE		
		2.023	2.024	2.025
Liquidez= AC/PC	Capacidad de pago de las deudas a corto plazo con el activo corriente.	1,40	1,69	1,34
Capital de trabajo= AC- PC	Efectivo disponible después de pagar deudas a corto plazo para financiar la operación.	2.344	3.802	2.058
Solvencia= AT/PT	Capacidad de pago de todas las deudas con la totalidad de los activos.	2,17	2,56	2,09
índice de Compromisos de Proyectos de Investigación	Relación total de proyectos por ejecutar sobre el activo total.	38%	32%	42%

La salud financiera de la institución se mantiene, así lo reflejan los indicadores. Estos indicadores positivos dan tranquilidad al permitir la continuidad de la operación en el 2026.

Los fondos disponibles para el desarrollo de proyectos han aumentado, teniendo recursos por \$5.443 millones para ejecutar las obligaciones adquiridas con los proyectos, como centro de investigación que impulsa el desarrollo científico y tecnológico, orientado a mejorar las condiciones de salud y bienestar de la comunidad, con el compromiso y esfuerzo de los investigadores se ha logrado presentar nuevos proyectos de investigación, los cuales cuentan con buena posibilidad de aprobación y que traerán recursos importantes para el desarrollo de la misión.

Tabla 7. Balance de Proyectos

BALANCE DE PROYECTOS	2022	2023	2024	2025
Saldo inicial del año	4.796	3.657	5.093	4.659
(+) Contratos firmados en el periodo*	3.276	6.246	4.848	4.333
(-) Ejecución acumulada año informado	4.415	4.089	5.281	3.549
(=) Saldo por Ejecutar Contratos Proyectos Investigación	3.657	5.093	4.659	5.443
(+) REGALÍAS				
ASC- Pueblo Rico		1.125		
	3.276	7.371	4.848	4.333

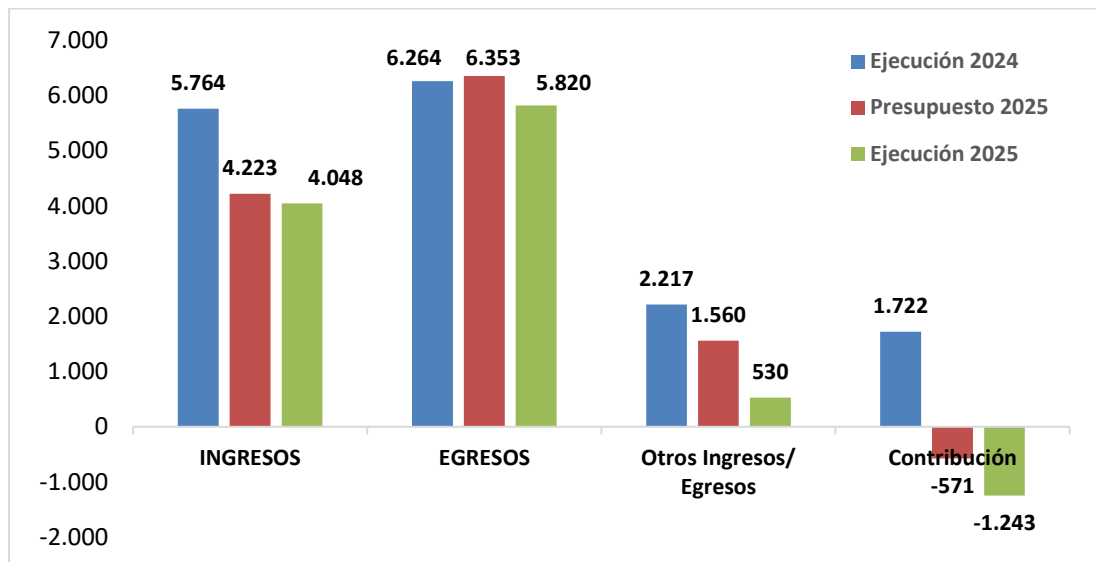
El gráfico abajo muestra la ejecución del presupuesto trazado para el 2025, con un cumplimiento en los ingresos en el 96%, en egresos del 92% y en otros ingresos egresos del 34%.

La ejecución presupuestal general de la entidad durante 2025 se considera favorable, con altos niveles de cumplimiento en los componentes principales.

Se destaca una adecuada gestión tanto en la generación de ingresos como en la ejecución del gasto.

Sin embargo, se evidencia una debilidad en la ejecución de otros ingresos y egresos, esta situación se explica principalmente por el impacto de la diferencia en cambio, la cual generó variaciones frente a lo presupuestado, afectando el comportamiento esperado de estos rubros.

Figura 8. Ejecución presupuestal



PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y LEGALES

Procesos administrativos

Durante 2025, CIDEIM continuó fortaleciendo sus procesos administrativos y de apoyo institucional con el propósito de garantizar la continuidad operativa, el cumplimiento normativo y la gestión eficiente de los recursos. Las diferentes áreas administrativas desarrollaron acciones orientadas al mejoramiento de los procesos internos, la modernización de herramientas de gestión y el fortalecimiento de las capacidades administrativas.

Como resultado de la disminución sostenida en el número de proyectos de investigación que involucraban atención de pacientes en la IPS de CIDEIM ubicada en el municipio de Tumaco, la institución evidenció una subutilización de las instalaciones y facilidades disponibles, lo que generaba costos operativos no recuperables. En este contexto, y como parte de las medidas orientadas a la optimización de recursos y la sostenibilidad institucional, se decidió **finalizar en diciembre de 2025 la prestación de servicios de atención a pacientes** en esta sede, adelantando las actividades administrativas y logísticas necesarias para su cierre, incluyendo la entrega de las instalaciones y la venta de equipos y mobiliario. Durante 2026 se continuará con las gestiones formales ante las entidades de vigilancia y control correspondientes para completar el proceso oficial de cierre de la **sede Tumaco**.

El **Área de Gestión Humana** continuó fortaleciendo los procesos relacionados con la administración del talento humano y el soporte a los proyectos institucionales, contribuyendo a la organización y eficiencia de los procesos laborales:

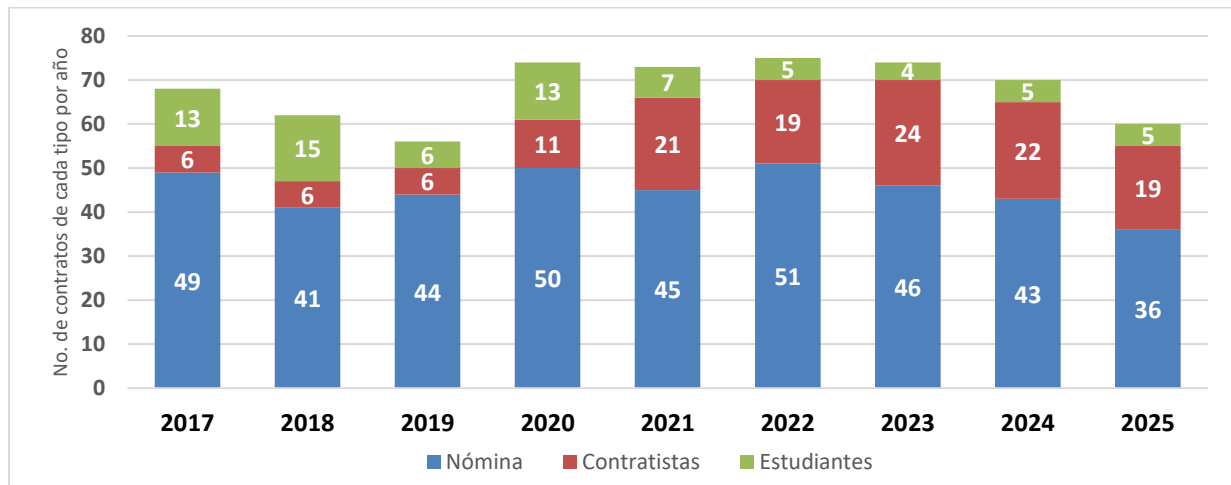
- Durante el año se registraron 5 procesos de ingreso y 11 procesos de retiro de personal con contratos a término fijo, así como la suscripción de 49 contratos de prestación de servicios, de los cuales 10 corresponden a contratistas que prestan servicios solo a partir de 2025 y los restantes a servicios que se desarrollan desde periodos anteriores de acuerdo con las necesidades de los diferentes proyectos institucionales. A continuación, se presenta la evolución de los datos de ingresos, retiros y promedio de empleados para cada unidad en el año 2025.

Tabla 8. Ingresos y retiros de nómina por Unidad año 2025.

Unidad	Ing.	Ret.
Unidad Clínica y Comunitaria	0	3
Unidad de Investigación de Laboratorio	2	4
Unidad de Investigación Social en Salud	0	1
Unidad de Investigación en Epidemiología y Bioestadística	0	1
Unidad de Promoción y Desarrollo de la Investigación	0	0
Unidad Administrativa y Financiera	2	2

La siguiente figura presenta la evolución del perfil de contratación de CIDEIM entre 2017 y 2025. Durante los últimos 3 años, el personal vinculado con **contrato laboral ha presentado una disminución gradual**, mientras que la participación de **contratistas ha aumentado** en función de las necesidades de los proyectos. Por su parte, el número de **estudiantes vinculados** a actividades de formación e investigación muestra una tendencia a estabilizarse.

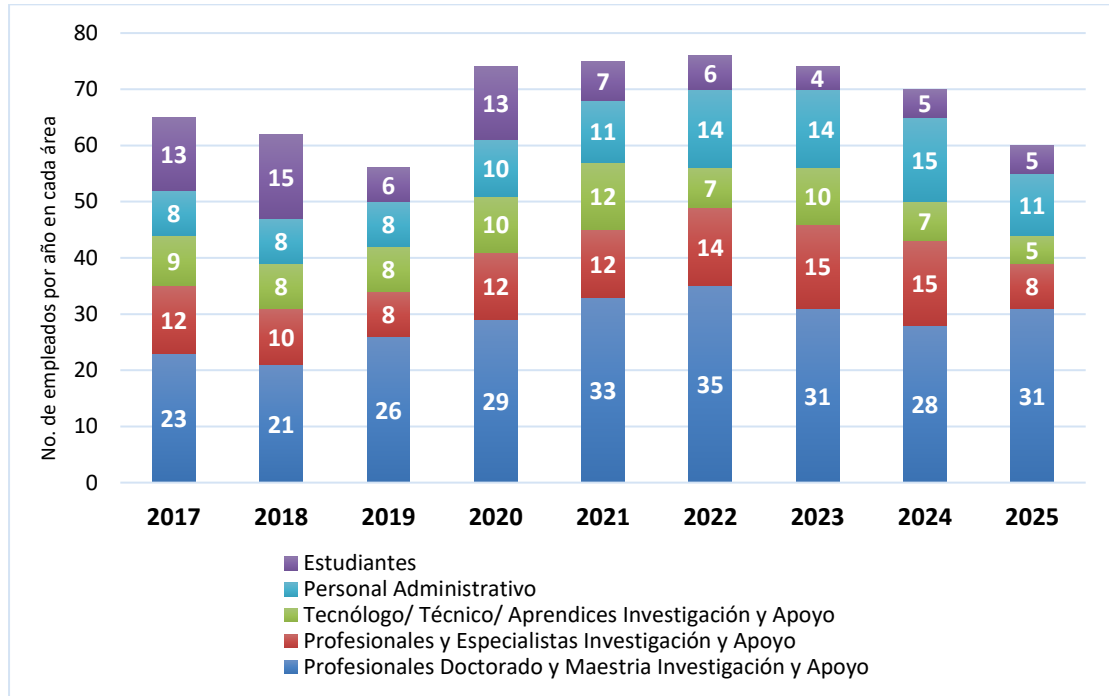
Figura 9. Evolución del Perfil de Contratación



Respecto a la distribución del personal en las diferentes áreas de trabajo, la siguiente figura muestra que el número de investigadores se mantiene estable, mientras que el personal técnico

y administrativo presenta una disminución. Esta variación responde a ajustes realizados en la estructura de apoyo institucional, orientados a optimizar los recursos y contribuir a las medidas de reducción de costos, sin afectar la capacidad investigativa de la institución.

Figura 10. Personal por área de trabajo



- Con el apoyo de la Caja de Compensación Familiar Comfandi, se desarrolló un proyecto de productividad empresarial, mediante el cual se realizó la actualización del diccionario de competencias y el análisis de todas las descripciones de cargo. Este proceso permitió recoger la retroalimentación de los colaboradores y avanzar en la actualización y estructuración de los perfiles de cargo, fortaleciendo la gestión del talento humano y su alineación con las necesidades organizacionales y reglamentarias.
- Durante el mismo periodo se inició la transición del sistema UNO85C hacia la plataforma Nómina Web, en respuesta a la salida de operación del software anterior. La implementación de este nuevo ERP ha contribuido al fortalecimiento de la transformación digital del proceso de nómina, optimizando tiempos de gestión, reduciendo riesgos operativos y mejorando la trazabilidad de la información. Asimismo, el sistema incorpora un módulo de autogestión para los colaboradores, que facilita la generación de certificados laborales, desprendibles de pago, certificados de ingresos y retenciones, así como la consulta de vacaciones y del acumulado de prestaciones sociales, contribuyendo a una mayor eficiencia administrativa y a una mejor experiencia del empleado.
- Con el fin de facilitar la integración del personal y fortalecer el conocimiento sobre los procesos y lineamientos institucionales, se dio continuidad al proceso de inducción en modalidad virtual, mediante el desarrollo de nuevos contenidos en la plataforma Moodle de CIDEIM, incluyendo el módulo correspondiente al proceso de Compras.

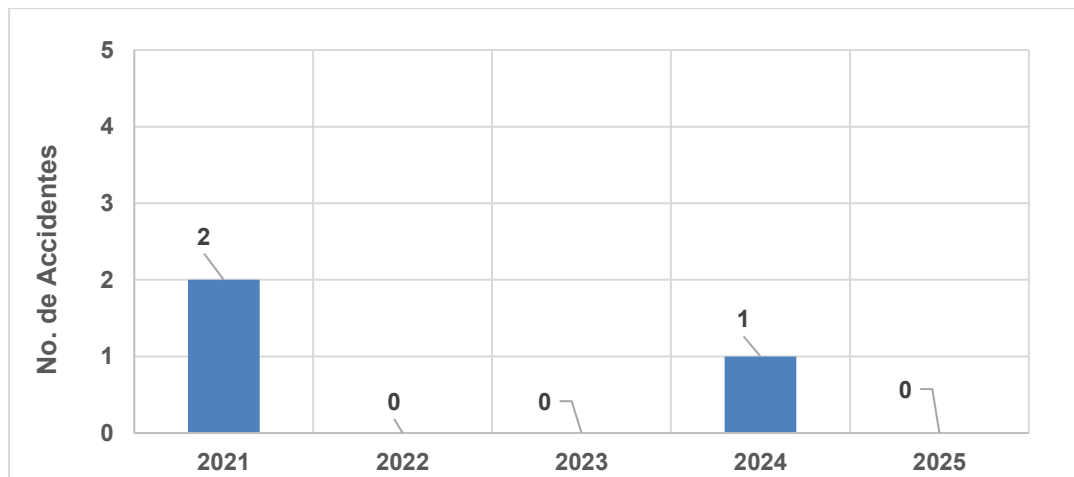
Estas acciones contribuyen a fortalecer la gestión del talento humano, mejorar la organización de los procesos administrativos y apoyar el desarrollo sostenible de las actividades institucionales.

Este año el **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo** continuó desarrollando acciones orientadas a prevenir riesgos laborales y promover el bienestar de los colaboradores. Entre las principales actividades se destacan:

- Actividades de formación orientadas a fortalecer la prevención de riesgos y el bienestar laboral: *Capacitación Práctica en Manejo de Extintores* con apoyo del Cuerpo de Bomberos de Cali (23 participantes); *dos (2) Webinars sobre Gestión del Tiempo y Organización del Trabajo*, derivados de las acciones aplicadas según los resultados de la batería de riesgo psicosocial (37 y 38 participantes); y *formación al Comité de Convivencia Laboral (CCL)* por parte de ARL SURA sobre funciones, alcance y gestión de riesgos psicosociales.
- Se dio continuidad al *Programa de Vigilancia Epidemiológica Osteomuscular*, mediante la realización de inspecciones ergonómicas de puestos de trabajo, capacitaciones en ergonomía y acciones de sensibilización sobre pausas activas. Estas actividades contribuyen a la identificación temprana de factores de riesgo biomecánico y a la promoción de hábitos saludables, fortaleciendo las acciones de prevención de alteraciones musculoesqueléticas en el entorno laboral.
- Durante el año también se realizó la *renovación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)*, instancia que tendrá una vigencia de dos años y que fortalece la participación de los trabajadores en la promoción de condiciones de trabajo seguras y saludables.
- Se realizó *una jornada de exámenes médicos ocupacionales* en las instalaciones de CIDEIM, con énfasis en salud visual, respiratoria y osteomuscular, en la que participaron 28 colaboradores. Estas evaluaciones permiten monitorear el estado de salud de los trabajadores y orientar acciones preventivas oportunas.

Como resultado de las acciones de prevención y control implementadas en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, *durante la vigencia 2025 no se registraron accidentes de trabajo*, lo que refleja el fortalecimiento de las medidas orientadas a la protección y bienestar de los colaboradores.

Figura 11. Frecuencia de Accidentalidad en los últimos 5 años



Durante 2025 el proceso de **Gestión Ambiental** adelantó acciones orientadas a fortalecer la gestión responsable de los recursos y la adecuada disposición de residuos institucionales. Entre las principales iniciativas se destacan:

- Se logró la *vinculación de gestores autorizados para el aprovechamiento de residuos*, estableciendo relación directa con proveedores para la disposición de residuos eléctricos y electrónicos (RAEE) y para el aprovechamiento de cartón, papel, chatarra y plástico. Esta gestión permitió obtener certificados de aprovechamiento que respaldan la adecuada disposición de los residuos, no genera costos para la institución y evita la intermediación de terceros, fortaleciendo la trazabilidad y eficiencia de la actividad y el cumplimiento de los lineamientos ambientales institucionales.
- Se formalizó el compromiso ambiental de CIDEIM mediante la *adopción de la Política de Sostenibilidad Ambiental- MAN01042*, documento que establece lineamientos y metas institucionales para la preservación del medio ambiente y permite realizar seguimiento a su cumplimiento a través de indicadores asociados a la gestión de residuos y a la formación ambiental.
- Se inició el proceso de *certificación en el estándar internacional de sostenibilidad para laboratorios My Green Lab*, orientado a mejorar las prácticas de laboratorio y promover la preservación de los recursos. Durante 2025 se adelantaron las fases iniciales, incluyendo la identificación de brechas, el levantamiento de la línea base en la plataforma del certificador y la socialización del estándar con el personal de laboratorio, con una participación de 28 colaboradores de los 30 reportados. Como resultado, el ente certificador emitió un porcentaje estimado de certificación y recomendaciones de mejora, las cuales comenzaron a implementarse durante el año. Para 2026 se prevé una nueva evaluación que permita avanzar hacia la certificación.

Estas acciones reflejan el compromiso de CIDEIM con la sostenibilidad, fortaleciendo la gestión ambiental institucional y la adopción de prácticas responsables en el manejo de residuos y en las actividades de laboratorio.

El **Área de Compras** dio continuidad a las estrategias implementadas en años anteriores para fortalecer la gestión de adquisiciones, el control de inventarios y la relación con proveedores, contribuyendo a una administración más eficiente de los recursos institucionales:

- La *consolidación del tablero de control del área*, herramienta que permite centralizar y hacer seguimiento a la información relacionada con órdenes de compra, órdenes de servicio y facturación de proveedores, facilitando el monitoreo de los procesos y apoyando la toma de decisiones oportunas.
- Se realizaron *dos inventarios físicos programados de bodega*, registrando un valor total de \$131.751.961 correspondientes a 117 ítems y 5.072 unidades, con una diferencia mínima frente al inventario contable (0,11%), lo que evidencia un adecuado control y seguimiento de los materiales e insumos institucionales.
- Se continuó fortaleciendo la *coordinación con proveedores y el seguimiento a los tiempos de entrega de productos y servicios*, lo que ha permitido garantizar la disponibilidad oportuna de insumos y apoyar la continuidad de las actividades operativas y de los proyectos de investigación.

Estas acciones contribuyen a mejorar la trazabilidad de los procesos de compra, fortalecer el control de inventarios y optimizar el uso de los recursos institucionales.

El **Área de Mantenimiento** continuó desarrollando acciones orientadas a la conservación y mejora de la infraestructura institucional, con el propósito de garantizar condiciones adecuadas para el desarrollo de las actividades administrativas, científicas y de investigación:

- Fortalecimiento del control y gestión de equipos de laboratorio, mediante el levantamiento, marcación y organización del inventario de 180 pipetas, proceso que permitirá su incorporación formal al sistema contable institucional y mejorar la trazabilidad de estos equipos.
- Se avanzó en la revisión y organización de material técnico proporcionado por proveedores de equipos médico-científicos, con el fin de estructurar un programa institucional de capacitación para el uso adecuado de estos equipos. Esta iniciativa busca fortalecer las competencias del personal y promover el uso seguro y eficiente de la infraestructura tecnológica de laboratorio.
- Adicionalmente, se realizaron intervenciones técnicas en el sistema de extracción del laboratorio BSL-3, incluyendo ajustes y mejoras en componentes del sistema, con el propósito de asegurar su adecuado funcionamiento y contribuir a la continuidad de las actividades de investigación que requieren este tipo de infraestructura especializada.

Estas acciones permiten fortalecer el control de los activos institucionales, mejorar las condiciones de operación de los laboratorios y garantizar la continuidad de las actividades científicas y administrativas de la institución.

El **Área de Manejo de Datos y Tecnología de la Información** continuó fortaleciendo la infraestructura tecnológica institucional y el soporte a los procesos de investigación, con el objetivo de mejorar la gestión de datos, la seguridad de la información y la eficiencia de los sistemas utilizados por la organización. Entre las principales acciones se destaca:

- El acompañamiento en la *gestión de datos de proyectos de investigación mediante* el uso de la *plataforma REDCap*, facilitando la organización, captura y manejo seguro de la información generada en los estudios.
- Se avanzó en la *implementación de la plataforma Benchling* como cuaderno electrónico de laboratorio, herramienta que contribuye a mejorar la documentación de los procesos experimentales, fortalecer la trazabilidad de la información científica y facilitar la colaboración entre los equipos de investigación.
- En *materia de infraestructura tecnológica*, se realizaron mejoras en los servidores institucionales y en los equipos de cómputo, incluyendo la migración de sistemas a servidores dedicados y la actualización de estaciones de trabajo, lo que ha permitido optimizar el desempeño de las herramientas tecnológicas utilizadas por el personal.
- Se avanzó en *el fortalecimiento de la seguridad de la información y la gobernanza tecnológica*, mediante la actualización de controles de acceso, la definición de políticas institucionales

relacionadas con el uso de inteligencia artificial, el almacenamiento de información en la nube y el intercambio seguro de datos.

Estas acciones contribuyen a fortalecer la infraestructura tecnológica institucional, mejorar la gestión y protección de la información y apoyar de manera efectiva el desarrollo de las actividades científicas y administrativas de CIDEIM.

El **Área de Calidad** continuó fortaleciendo el sistema de gestión institucional mediante acciones orientadas al cumplimiento regulatorio, la actualización documental y el mejoramiento continuo de los procesos, dando continuidad a las iniciativas desarrolladas en el periodo anterior:

- El Área de Calidad en articulación con el Área Clínica, lideró la *preparación y atención de la visita de inspección del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos (INVIMA) realizada del 2 al 5 de diciembre*, en el marco del proceso de renovación de la certificación en Buenas Prácticas Clínicas (BPC). Para este proceso se coordinó con las diferentes áreas administrativas y misionales de CIDEIM la preparación de los aspectos técnicos, documentales y logísticos requeridos. Como resultado de esta visita, el INVIMA otorgó la recertificación en Buenas Prácticas Clínicas, ratificando el cumplimiento de los estándares regulatorios y permitiendo a CIDEIM mantener su capacidad para desarrollar investigación clínica con medicamentos en seres humanos como parte de sus actividades misionales.

Figura 12. Resolución mediante la que se renueva la certificación de BPC de CIDEIM



- Se dio continuidad al proceso de *cesión de la colección biológica del Banco de cepas de Resistencia Bacteriana (GIIRA) ante el Instituto Alexander Von Humboldt*, adelantando la consulta a diversas universidades e instituciones de investigación con el fin de identificar posibles entidades interesadas en recibir la colección. Tras múltiples gestiones, no fue posible encontrar una institución que asumiera su custodia, por lo que el Instituto Alexander Von Humboldt determinó remitir el trámite al Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, entidad que definirá el procedimiento regulatorio correspondiente para el cierre definitivo de la colección. Este avance representa un paso importante para garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y la adecuada gestión institucional de los recursos biológicos.

- En el marco del proceso de mejoramiento continuo, durante el año se realizaron nueve (9) auditorías internas correspondientes al ciclo de auditorías institucionales y se adelantó la estructuración y actualización de setenta y tres (73) documentos del sistema de gestión, entre los cuales se incluyen 17 procedimientos, 19 formatos, 16 instructivos, 9 manuales, 3 especificaciones y 9 descripciones de cargo.

Estas acciones contribuyen a fortalecer la estandarización de los procesos, garantizar el cumplimiento de los requisitos regulatorios y consolidar el sistema de gestión de calidad, apoyando el desarrollo de las actividades científicas, clínicas y administrativas de CIDEIM.

Cumplimiento legal

En el transcurso del 2025 fueron realizados 85 reportes o informes a entes de control (Supersalud, INVIMA, DAGMA, DANE, MinAmbiente, MinSalud, ANLA, Secretaría de Salud entre otros) permitiendo así la operación como organización, como IPS y como centro de investigación y evitando multas y sanciones asociadas.

Tabla 9. Número de reportes obligatorios realizados años 2019-2025

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
No. de reportes	64	78	76	77	86	85

En la tabla se observa una disminución en el número de reportes, la cual se explica principalmente por el vencimiento, a mediados de 2025, del Permiso Marco de Recolección de Especímenes de Especies Silvestres con Fines de Investigación Científica No Comercial. Este permiso había sido tramitado originalmente para respaldar las actividades de recolección realizadas por el Laboratorio de Control de Vectores de CIDEIM. Dado que actualmente este laboratorio ya no se encuentra en operación, institucionalmente se determinó que no es necesario solicitar la renovación del permiso, por lo que durante el año se realizó un solo reporte en lugar de dos.

Respecto a los requerimientos legales específicos de la organización:

- CIDEIM ha cumplido con las normas legales vigentes sobre derechos de autor, propiedad intelectual y la inscripción y registro de sus bases de datos.
- En cumplimiento del artículo 1 de la Ley 603 de 2000, CIDEIM declara que el software utilizado cuenta con las licencias correspondientes y cumple por tanto con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.
- En virtud del artículo 87 de la ley 1676 de 2013, CIDEIM declara que permite la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.
- CIDEIM ha dado cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 50 de la ley 789 de 2002 y en los artículos 11 y 12 del Decreto 1406 de julio 28 de 1999, efectuando en forma correcta los aportes al sistema de seguridad social y aportes parafiscales; el valor declarado en las autoliquidaciones de aportes al sistema y la relativa a los empleados es correcta y por lo tanto se encuentra al día con el pago de estas obligaciones.

- La política de tratamiento de datos personales (ESP06002 - 02 Política de Tratamiento de Datos) fue revisada y actualizada en 2025, y se mantiene disponible en la página web de la organización:
chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://cideim.org.co/cideim/wp-content/uploads/2025/11/ESP06006-01-Politica-de-Tratamiento-de-Datos.pdf
- Dando cumplimiento al informe especial de que trata el artículo 446 del Código del Comercio, en la tabla 7 se presentan los egresos por concepto de honorarios, viáticos, bonificaciones, prestaciones en dinero, transporte y cualquier clase de remuneración que hubieren recibido los directivos de la organización.

Tabla 10. Operaciones celebradas con los Directivos

CONCEPTO	VALOR
Honorarios Miembros de la Junta Directiva	\$ -
Transporte, Viajes y Alimentación Junta Directiva	\$ 9.987.973
Salarios y prestaciones sociales Directivos	\$ 427.583.219

- CIDEIM no tiene conocimiento de que existan procedimientos legales ni en su favor ni en su contra. 